



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 15] नई दिल्ली, जून 19—जून 25, 2016, शनिवार/ज्येष्ठ 29—आषाढ़ 4, 1938

No. 15] NEW DELHI, JUNE 19—JUNE 25, 2016, SATURDAY/JYAISTHA 29—ASADHA 4, 1938

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश

Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

### रक्षा मंत्रालय

(रक्षा विभाग)

(सीमा सङ्कर संगठन)

नई दिल्ली, 15 जून, 2016

का.नि. आ. 29.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल, समूह 'ग' व समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 1982 को जहां तक कि उनका संबंध लुहार, ताप्रकार और टिनकार, मोल्डर, रसोईया, मशालची, बढ़ई, ड्रिलर, स्टेटिक इंजन चालक, फायरमैन, भोजनशाला वैरा, राज, नर्सिंग सहायक, चिकित्सक, सफाईवाला, स्टोरमैन, सोफासाज (आपहोलस्टारर) व चर्मकार, फैरी मुद्रक, मेट, दफ्तरी, हजार, दर्जी, पाइप फिटर, वाशरमैन (धोबी), लाइनमैन, टेलीफोन मेकेनिक और पायनियर के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, सीमा सङ्कर संगठन, सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल में बहु कुशल कर्मकार समूह 'ग' के पदों के भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् : -

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सीमा सङ्कर संगठन, सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल, बहु कुशल कर्मकार (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.-** उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या उससे सलंग वेतनमान वह होगा जो इन नियमों की अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु- सीमा, अहंताएं, आदि.-** भर्ती की पद्धति, आयु - सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

#### 4. निरहता.- वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे :

**परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।**

**5. शिथिल करने की शक्ति.-** जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृति.-** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य पिछड़ा वर्ग तथा अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. बहु कुशल कर्मकार (लुहार)	208* (2016)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित, अननुसन्चितीय)	वेतन बैंड-1 (रु. 5200-20200) (ग्रेड वेतन रु. 1800)	लागू नहीं होता	<b>18 से 25 वर्ष के बीच।</b>  <b>(i)</b> केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण वर्ग के सरकारी कर्मचारियों व भूतपूर्व सैनिकों के लिए आयु-सीमा चालीस वर्ष तक, अन्य पिछड़े वर्ग के अभ्यर्थियों के लिए तेतालिस वर्ष व अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए पैतालिस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

				<b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा - जिले के पांगी उपखंड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मदीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।
--	--	--	--	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
i. मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक्सलेशन या समतुल्य । ii. औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान/ औद्योगिक व्यवसाय प्रमाण पत्र / व्यावसायिक नेशन में प्रशिक्षण हेतु राष्ट्रीय परिषद/ व्यावसायिक प्रशिक्षण हेतु राज्य परिषद से लुहार का अथवा कोर्जन प्रौद्योगिकी अथवा उष्मा परिवर्तन तकनीक या शीटमेटल कर्मकार का प्रमाण-पत्र हो  अथवा रक्षा सेवा विनियम ( सैनिकों के लिए अर्हता विनियम ) में यथा अधिकथित लुहार के लिए रिकार्डों या केंद्रों या रक्षा के समान स्थापन के कार्यालय में वर्ग 2 पाठ्यक्रम पास किया हो । iii. सीमा सङ्क संगठन द्वारा संचालित व्यवसाय में प्रवीणता परीक्षण में अर्हता प्राप्त की हो । iv. सीमा सङ्क संगठन के मार्गदर्शक सिद्धांतों के अनुसार शारीरिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त की हो । v. सीमा सङ्क संगठन के मार्गदर्शक सिद्धांतों के अनुसार शारीरिक व चिकित्सीय मानकों को पूरा करना ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तरि द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोत्तरि या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्तरि या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।
(10)	(11)
(i) सीधी भर्ती द्वारा- पचासि प्रतिशत रिक्तियाँ (सरकारी नीति के अनुसार आरक्षित रिक्तियाँ हैं) जिन्हें स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता रखने वालों के द्वारा खुली प्रतियोगिता के आधार पर भरा जाएगा । <b>भूतपूर्व सैनिकों द्वारा</b> सीधी भर्ती की रिक्तियों का पंद्रह प्रतिशत भूतपूर्व सैनिकों, जो स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता रखते हैं, के द्वारा भरा जाएगा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	लागू नहीं होता

**सामान्य शर्त -**

यदि उनके लायक उनके व्यवसाय से संबंधित सौंपने के लिए कोई कार्य नहीं है तो उन्हें बहु कुशल कर्मकार पायनियर द्वारा किए जाने वाले प्रशासनिक प्रकृति के साधारण कर्तव्यों में लगाया जाए।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि हेतु समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति:-	लागू नहीं होता।
1. संयुक्त निदेशक अथवा समतुल्य रैंक 2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी अथवा समतुल्य रैंक 3. केंद्रीय सरकार के मंत्रालय अथवा अन्य किसी विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी	- अध्यक्ष - सदस्य - सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. बहु कुशल कर्मकार (स्टेटिक इंजन चालक)	1205* (2016) <small>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</small>	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "ग" <small>(अराजपत्रित, अननुसन्धानीय)</small>	वेतन बैंड-1 <small>(₹. 5200-20200) (ग्रेड वेतन ₹. 1800)</small>	लागू नहीं होता	<b>18 से 25 वर्ष के बीच।</b> <b>(i)</b> केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण वर्ग के सरकारी कर्मचारियों व भूतपूर्व सैनिकों के लिए आयु-सीमा चालीस वर्ष तक, अन्य पिछड़े वर्ग के अभ्यर्थियों के लिए तेतालिस वर्ष व अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए पैतालिस वर्ष तक शिखिल की जा सकती है। <b>टिप्पणि :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा - जिले के पांगी उपखंड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्द्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

(7)	(8)	(9)
i. मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य। ii. औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान/ औद्योगिक व्यवसाय प्रमाण पत्र / व्यावसायिक पेशे में प्रशिक्षण हेतु राष्ट्रीय परिषद/ व्यावसायिक प्रशिक्षण हेतु राज्य परिषद से मैकेनिक मोटरव्हीकल/ट्रैक्टर/ का प्रमाण-पत्र हो	लागू नहीं होता	दो वर्ष

<p>रक्षा सेवा विनियम ( सैनिकों के लिए अर्हता विनियम ) में यथा अधिकस्थित चालक प्लांट और मैकेनिकल परिवहन के लिए रिकार्डों या केंद्रों या रक्षा के समान स्थापन के कार्यालय में वर्ग 2 पाठ्यक्रम पास किया हो ।</p> <p>iii. सीमा सड़क संगठन द्वारा संचालित व्यवसाय में प्रवीणता परीक्षण में अर्हता प्राप्त की हो ।</p> <p>iv. सीमा सड़क संगठन के मार्गदर्शक सिद्धांतों के अनुसार शारीरिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त की हो ।</p> <p>v. सीमा सड़क संगठन के मार्गदर्शक सिद्धांतों के अनुसार शारीरिक व चिकित्सीय मानकों को पूरा करना ।</p>		
---	--	--

(10)	(11)
<p><b>(i) सीधी भर्ती द्वारा- पचासि प्रतिशत रिक्तियाँ</b> (सरकारी नीति के अनुसार आरक्षित रिक्तियाँ हैं) जिन्हें स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता रखने वालों के द्वारा खुली प्रतियोगिता के आधार पर भरा जाएगा ।</p> <p><b>भूतपूर्व सैनिकों द्वारा</b></p> <p>सीधी भर्ती की रिक्तियों का पंद्रह प्रतिशत भूतपूर्व सैनिकों, जो स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता रखते हैं, के द्वारा भरा जाएगा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।</p> <p><b>सामान्य शर्त -</b></p> <p>यदि उनके लायक उनके व्यवसाय से संबंधित सौंपने के लिए कोई कार्य नहीं है तो उन्हें बहु कुशल कर्मकार प्रशासनिक प्रकृति के साधारण कर्तव्यों में लगाया जाए ।</p>	लागू नहीं होता

(12)	(13)
<p>सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि हेतु समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. संयुक्त निदेशक अथवा समतुल्य रैंक</li> <li>2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी अथवा समतुल्य रैंक</li> <li>3. केंद्रीय सरकार के मंत्रालय अथवा अन्य किसी विभाग से एक समूह 'क' अधिकार - सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. बहु कुशल कर्मकार (डिलर)	69* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित, अननुसन्धानीय)	वेतन बैंड-1 (₹. 5200-20200) (ग्रेड वेतन ₹. 1800)	लागू नहीं होता	<p><b>18 से 25 वर्ष के बीच ।</b></p> <p><b>(i) केंद्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण वर्ग के सरकारी कर्मचारियों व भूतपूर्व सैनिकों के लिए आयु-सीमा चालीस वर्ष तक, अन्य पिछड़े वर्ग के अभ्यर्थियों के लिए तेतालिस वर्ष व अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए पैंतालिस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।</b></p> <p><b>टिप्पणि :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियन्त्रिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा - जिले के पांगी उपखंड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p>

(7)	(8)	(9)
i. मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
ii. सीमा सङ्क संगठन द्वारा संचालित व्यवसाय में प्रवीणता परीक्षण में अर्हता प्राप्त की हो ।		
iii. सीमा सङ्क संगठन के मार्गदर्शक सिद्धांतों के अनुसार शारीरिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त की हो ।		
iv. सीमा सङ्क संगठन के मार्गदर्शक सिद्धांतों के अनुसार शारीरिक व चिकित्सीय मानकों को पूरा करना ।		

(10)	(11)
<b>(I) सीधी भर्ती द्वारा- पचास प्रतिशत :</b> रिक्तियाँ (सरकारी नीति के अनुसार आरक्षित रिक्तियाँ हैं) जिन्हें स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता रखने वालों के द्वारा खुली प्रतियोगिता के आधार पर भरा जाएगा । <b>भूतपूर्व सैनिकों द्वारा</b> सीधी भर्ती की रिक्तियों का पंद्रह प्रतिशत भूतपूर्व सैनिकों, जो स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता रखते हैं, के द्वारा भरा जाएगा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा । <b>सामान्य शर्त -</b> यदि उनके लायक उनके व्यवसाय से संबंधित सौंपने के लिए कोई कार्य नहीं है तो उन्हे बहु कुशल कर्मकार पायनियर द्वारा किए जाने वाले प्रशासनिक प्रकृति के साधारण कर्तव्यों में लगाया जाए ।	लागू नहीं होता

(12)	(13)
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि हेतु समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :- 1. संयुक्त निदेशक अथवा समतुल्य रैंक 2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी अथवा समतुल्य रैंक 3. केंद्रीय सरकार के मंत्रालय अथवा अन्य किसी विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी	लागू नहीं होता । - अध्यक्ष - सदस्य - सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. बहु कुशल कर्मकार (राज)	1200* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित, अननुसन्चितीय)	वेतन बैंड-1 (₹. 5200- 20200) (ग्रेड वेतन ₹. 1800)	लागू नहीं होता	<b>18 से 25 वर्ष के बीच ।</b> <b>(I) केंद्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण वर्ग के सरकारी कर्मचारियों व भूतपूर्व सैनिकों के लिए आयु-सीमा चालीस वर्ष तक, अन्य पिछड़े वर्ग के अभ्यर्थियों के लिए तेतालिस वर्ष व अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए पैतालिस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।</b> <b>टिप्पणि :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा - जिले के पांगी उपखंड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

(7)	(8)	(9)
<p>i. मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य ।</p> <p>ii. औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान/ औद्योगिक व्यवसाय प्रमाण पत्र / व्यावसायिक पेशे में प्रशिक्षण हेतु राष्ट्रीय परिषद/ व्यावसायिक प्रशिक्षण हेतु राज्य परिषद से भवन का प्रमाण-पत्र हो ।</p> <p style="text-align: center;">अथवा</p> <p>रक्षा सेवा विनियम ( सैनिकों के लिए अहंत विनियम ) में यथा अधिकथित राज के लिए रिकार्डों या केंद्रों या रक्षा के समान स्थापन के कार्यालय में वर्ग 2 पाठ्यक्रम पास किया हो ।</p> <p>iii. सीमा सड़क संगठन द्वारा संचालित व्यवसाय में प्रवीणता परीक्षण में अहंता प्राप्त की हो ।</p> <p>iv. सीमा सड़क संगठन के मार्गदर्शक सिद्धांतों के अनुसार शारीरिक परीक्षण में अहंता प्राप्त की हो ।</p> <p>v. सीमा सड़क संगठन के मार्गदर्शक सिद्धांतों के अनुसार शारीरिक व चिकित्सीय मानकों को पूरा करना ।</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(10)	(11)
<p><b>(I) सीधी भर्ती द्वारा- पचासी प्रतिशत रिक्तियाँ</b> (सरकारी नीति के अनुसार आक्षित रिक्तियाँ हैं)</p> <p>जिन्हें स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अहंता रखने वालों के द्वारा खुली प्रतियोगिता के आधार पर भरा जाएगा ।</p> <p><b>भूतपूर्व सैनिकों द्वारा</b></p> <p>सीधी भर्ती की रिक्तियों का पंद्रह प्रतिशत भूतपूर्व सैनिकों, जो स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अहंता रखते हैं, के द्वारा भरा जाएगा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।</p> <p><b>सामान्य शर्त -</b></p> <p>यदि उनके लायक उनके व्यवसाय से संबंधित सौंपने के लिए कोई कार्य नहीं है तो उन्हे वहु कुशल कर्मकार पायनियर द्वारा किए जाने वाले प्रशासनिक प्रकृति के साधारण कर्तव्यों में लगाया जाए ।</p>	लागू नहीं होता

(12)	(13)
<p>सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि हेतु समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति:—</p> <p>1. संयुक्त निदेशक अथवा समतुल्य रैंक</p> <p>2. उपेष्ठ प्रशासनिक अधिकारी अथवा समतुल्य रैंक</p> <p>3. केंद्रीय सरकार के मंत्रालय अथवा अन्य किसी विभाग से एक समूह 'क'</p> <p>अधिकारी</p>	<p>- अध्यक्ष</p> <p>- सदस्य</p> <p>- सदस्य</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. वहु कुशल कर्मकार (बढ़ी)	429* (2016)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "ग"	वेतन बैंड-1 (रु. 5200- 20200) (ग्रेड	लागू नहीं होता	<p><b>18 से 25 वर्ष के बीच ।</b></p> <p><b>(I) केंद्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण वर्ग के सरकारी कर्मचारियों</b></p>

	आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	(अराजपत्रित, अनुसूचितीय)	वेतन रु. 1800)		<p>व भूतपूर्व सैनिकों के लिए आयु-सीमा चालीस वर्ष तक, अन्य पिछडे वर्ग के अभ्यर्थियों के लिए तेतालिस वर्ष व अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए पैंतालिस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पणी</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा - जिले के पांगी उपखंड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p>
--	--	-----------------------------	-------------------	--	--

(7)	(8)	(9)
<p>i. मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य।</p> <p>ii. औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान/औद्योगिक व्यवसाय प्रमाण पत्र / व्यावसायिक पेशे में प्रशिक्षण हेतु राष्ट्रीय परिषद/ व्यावसायिक प्रशिक्षण हेतु राज्य परिषद से बढ़ई का प्रमाण-पत्र हो</p> <p style="text-align: center;">अथवा</p> <p>रक्षा सेवा विनियम (सैनिकों के लिए अर्हत विनियम) में यथा अधिकथित बढ़ई के लिए रिकार्डों या केंद्रों या रक्षा के समान स्थापन के कार्यालय में वर्ग 2 पाठ्यक्रम पास किया हो।</p> <p>iii. सीमा सङ्क संगठन द्वारा संचालित व्यवसाय में प्रवीणता परीक्षण में अर्हता प्राप्त की हो।</p> <p>iv. सीमा सङ्क संगठन के मार्गदर्शक सिद्धांतों के अनुसार शारीरिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त की हो।</p> <p>v. सीमा सङ्क संगठन के मार्गदर्शक सिद्धांतों के अनुसार शारीरिक व चिकित्सीय मानकों को पूरा करना।</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(10)	(11)
<p>(i) सीधी भर्ती द्वारा- पचासि प्रतिशत रिक्तियाँ (सरकारी नीति के अनुसार आरक्षित रिक्तियाँ हैं) जिन्हें स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता रखने वालों के द्वारा खुली प्रतियोगिता के आधार पर भरा जाएगा।</p> <p><b>भूतपूर्व सैनिकों द्वारा</b></p> <p>सीधी भर्ती की रिक्तियों का पंद्रह प्रतिशत भूतपूर्व सैनिकों, जो स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता रखते हैं, के द्वारा भरा जाएगा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	लागू नहीं होता

**सामान्य शर्त -**

यदि उनके लायक उनके व्यवसाय से संबंधित सौंपने के लिए कोई कार्य नहीं है तो उन्हें बहु कुशल कर्मकार पायनियर द्वारा किए जाने वाले प्रशासनिक प्रकृति के साधारण कर्तव्यों में लगाया जाए।

(12)	(13)
<p>सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि हेतु समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. संयुक्त निदेशक अथवा समतुल्य रैंक - अध्यक्ष</li> <li>2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी अथवा समतुल्य रैंक - सदस्य</li> <li>3. केंद्रीय सरकार के मंत्रालय अथवा अन्य किसी विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी - सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. बहु कुशल कर्मकार (चित्रकार)	357* (2016) *कार्यभार के अध्यार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित अनुसन्चितीय	वेतन बैंड-1 (रु. 5200- 20200) (ग्रेड वेतन रु. 1800)	लागू नहीं होता	<p><b>18 से 25 वर्ष के बीच।</b></p> <p><b>(i)</b> केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण वर्ग के सरकारी कर्मचारियों व भूतपूर्व सैनिकों के लिए आयु-सीमा चालीस वर्ष तक, अन्य पिछ़े वर्ग के अभ्यर्थियों के लिए तेतालिस वर्ष व अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए पैंतालिस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पणि :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांयिक तारीख भारत में अभ्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा - जिले के पांगी उपखंड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>

(7)	(8)	(9)
<p>i. मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य।</p> <p>ii. औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान/ औद्योगिक व्यवसाय प्रमाण पत्र / व्यावसायिक पेशे में प्रशिक्षण हेतु राष्ट्रीय परिषद/ व्यावसायिक प्रशिक्षण हेतु राज्य परिषद से चित्रकार का प्रमाण-पत्र हो।</p> <p>अथवा</p> <p>रक्षा सेवा विनियम ( सैनिकों के लिए अर्हत विनियम) में यथा अधिकथित चित्रकार के लिए रिकार्डों या केंद्रों या रक्षा के समान स्थापन के कार्यालय में वर्ग 2 पाठ्यक्रम पास किया हो।</p> <p>iii. सीमा सङ्क संगठन द्वारा संचालित व्यवसाय में प्रवीणता परीक्षण में अर्हता प्राप्त की हो।</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष

iii. सीमा सङ्गठन के मार्गदर्शक सिद्धांतों के अनुसार शारीरिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त की हो।		
iv. सीमा सङ्गठन के मार्गदर्शक सिद्धांतों के अनुसार शारीरिक व चिकित्सीय मानकों को पूरा करना।		

(10)	(11)
<p><b>(i) सीधी भर्ती द्वारा - पचासी प्रतिशत रिक्तियाँ</b> (सरकारी नीति के अनुसार आरक्षित रिक्तियाँ हैं) :</p> <p>जिन्हें स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता रखने वालों के द्वारा खुली प्रतियोगिता के आधार पर भरा जाएगा।</p> <p><b>भूतपूर्व सैनिकों द्वारा</b></p> <p>सीधी भर्ती की रिक्तियों का पंद्रह प्रतिशत भूतपूर्व सैनिकों, जो स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता रखते हैं, के द्वारा भरा जाएगा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p><b>सामान्य शर्त -</b></p> <p>यदि उनके लायक उनके व्यवसाय से संबंधित सौंपने के लिए कोई कार्य नहीं है तो उन्हें बहु कुशल कर्मकार पायनियर द्वारा किए जाने वाले प्रशासनिक प्रकृति के साधारण कर्तव्यों में लगाया जाए।</p>	लागू नहीं होता।

(12)	(13)
<p>सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि हेतु समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :</p> <p>1. संयुक्त निदेशक अथवा समतुल्य रैंक</p> <p>2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी अथवा समतुल्य रैंक</p> <p>3. केंद्रीय सरकार के मंत्रालय अथवा अन्य किसी विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी</p>	<p>लागू नहीं होता।</p> <p>- अध्यक्ष</p> <p>- सदस्य</p> <p>- सदस्य</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. बहु कुशल कर्मकार (नर्सिंग सहायक)	315* (2016)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित, अननुसन्चितीय)	वेतन बैंड-1 (रु. 5200-20200) (ग्रेड वेतन रु. 1800)	लागू नहीं होता	<p><b>18 से 25 वर्ष के बीच।</b></p> <p><b>(i)</b> केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण वर्ग के सरकारी कर्मचारियों व भूतपूर्व सैनिकों के लिए आयु सीमा चालीस वर्ष तक, अन्य पिछड़े वर्ग के अभ्यर्थियों के लिए तेतालिस वर्ष व अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए पैंतालिस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पणि :</b> आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा - जिले के पांगी उपखंड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p>

(7)	(8)	(9)
<p>i. मान्यता प्राप्त बोर्ड से जीव विज्ञान के साथ 10+2</p> <p>ii. सेंट जॉन एम्बूलेंस एसोसिएशन के द्वारा संचालित सेंट जॉन एम्बूलेंस विग्रेड द्वारा विहित प्राथमिक चिकित्सा कोर्स पास हो।</p> <p>अथवा</p> <p>सेना बल चिकित्सा सेवा से नर्सिंग सहायक के लिए कक्षा 2 पाठ्यक्रम पास।</p> <p>iii. सीमा सड़क संगठन द्वारा संचालित व्यवसाय में प्रवीणता परीक्षण में अर्हता प्राप्त की हो।</p> <p>iv. सीमा सड़क संगठन के मार्गदर्शक सिद्धांतों के अनुसार शारीरिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त की हो।</p> <p>v. सीमा सड़क संगठन के मार्गदर्शक सिद्धांतों के अनुसार शारीरिक व चिकित्सीय मानकों को पूरा करना।</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(10)	(11)
<p><b>(i) सीधी भर्ती द्वारा- पचासी प्रतिशत रिक्तियाँ</b> (सरकारी नीति के अनुसार आरक्षित रिक्तियाँ हैं)</p> <p>जिन्हें स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता रखने वालों के द्वारा खुली प्रतियोगिता के आधार पर भरा जाएगा।</p> <p><b>भूतपूर्व सैनिकों द्वारा</b></p> <p>सीधी भर्ती की रिक्तियों का पंद्रह प्रतिशत भूतपूर्व सैनिकों, जो स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता रखते हैं, के द्वारा भरा जाएगा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p><b>सामान्य शर्त -</b></p> <p>यदि उनके लायक उनके व्यवसाय से संबंधित सौंपने के लिए कोई कार्य नहीं है तो उन्हें बहु कुशल कर्मकार पायनियर द्वारा किए जाने वाले प्रशासनिक प्रकृति के साधारण कर्तव्यों में लगाया जाए।</p>	लागू नहीं होता।

(12)	(13)
<p>सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि हेतु समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :</p> <p>1. संयुक्त निदेशक अथवा समतुल्य रैंक - अध्यक्ष</p> <p>2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी अथवा समतुल्य रैंक - सदस्य</p> <p>3. केंद्रीय सरकार के मंत्रालय अथवा अन्य किसी विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी - सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8. बहु कुशल कर्मकार सोफासाज (अपहोलस्टरर)	81* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित, अननुसन्धानीय)	वेतन बैंड-1 (रु. 5200-20200) (ग्रेड वेतन रु. 1800)	लागू नहीं होता	<b>18 से 25 वर्ष</b> के बीच। <b>(i)</b> केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण वर्ग के सरकारी कर्मचारियों व भूतपूर्व सैनिकों के लिए आयु-सीमा चालीस वर्ष तक, अन्य पिछड़े वर्ग के अभ्यर्थियों के लिए तेतालिस वर्ष व अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए पैंतालिस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

				<b>टिप्पणी :</b> आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अभ्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा - जिले के पांगी उपखंड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मद्वीप के अभ्यार्थियों के लिए विहित की गई है)।
--	--	--	--	--

(7)	(8)	(9)
i. मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य । ii. सीमा सङ्क संगठन द्वारा संचालित व्यवसाय में प्रवीणता परीक्षण में अर्हता प्राप्त की हो । iii. सीमा सङ्क संगठन के मार्गदर्शक सिद्धांतों के अनुसार शारीरिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त की हो । iv. सीमा सङ्क संगठन के मार्गदर्शक सिद्धांतों के अनुसार शारीरिक व चिकित्सीय मानकों को पूरा करना ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(10)	(11)
<b>(i) सीधी भर्ती द्वारा - पचासी प्रतिशत रिक्तियाँ</b> (सरकारी नीति के अनुसार आरक्षित रिक्तियाँ हैं ) जिन्हें स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता रखने वालों के द्वारा खुली प्रतियोगिता के आधार पर भरा जाएगा । <b>भूतपूर्व सैनिकों द्वारा</b> सीधी भर्ती की रिक्तियों का पंद्रह प्रतिशत भूतपूर्व सैनिकों, जो स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता रखते हैं, के द्वारा भरा जाएगा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा । <b>सामान्य शर्त -</b> यदि उनके लायक उनके व्यवसाय से संबंधित सौंपने के लिए कोई कार्य नहीं है तो उन्हें बहु कुशल कर्मकार पायनियर द्वारा किए जाने वाले प्रशासनिक प्रकृति के साधारण कर्तव्यों में लगाया जाए ।	लागू नहीं होता

(12)	(13)
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि हेतु समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. संयुक्त निदेशक अथवा समतुल्य रैंक 2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी अथवा समतुल्य रैंक 3. केंद्रीय सरकार के मंत्रालय अथवा अन्य किसी विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी	- अध्यक्ष - सदस्य - सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
9. बहु कुशल कर्मकार (रसोइया)	1303* (2016)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित, अनुसन्चिकीय)	वेतन बैंड-1 (रु. 5200-20200) (ग्रेड वेतन रु. 1800)	लागू नहीं होता।	<b>18 से 25 वर्ष के बीच।</b>  <b>(I)</b> केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण वर्ग के सरकारी कर्मचारियों व भूतपूर्व सैनिकों के लिए आयु-सीमा चालीस वर्ष तक, अन्य पिछड़े वर्ग के अभ्यर्थियों के लिए तेतालिस वर्ष व अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए पैंतालिस वर्ष तक शिथित की जा सकती है।  <b>टिप्पणि :</b> आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा - जिले के पांगी उपखंड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

(7)	(8)	(9)
i. मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य। ii. सीमा सड़क संगठन द्वारा संचालित व्यवसाय में प्रवीणता परीक्षण में अर्हता प्राप्त की हो। iii. सीमा सड़क संगठन के मार्गदर्शक सिद्धांतों के अनुसार शारीरिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त की हो। iv. सीमा सड़क संगठन के मार्गदर्शक सिद्धांतों के अनुसार शारीरिक व चिकित्सीय मानकों को पूरा करना।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(10)	(11)
<b>(I) सीधी भर्ती द्वारा - पचासी प्रतिशत रिक्तियाँ</b> (सरकारी नीति के अनुसार आरक्षित रिक्तियाँ हैं) जिन्हें स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता रखने वालों के द्वारा खुली प्रतियोगिता के आधार पर भरा जाएगा।  <b>भूतपूर्व सैनिकों द्वारा</b> सीधी भर्ती की रिक्तियों का पंद्रह प्रतिशत भूतपूर्व सैनिकों, जो स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता रखते हैं, के द्वारा भरा जाएगा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। <b>सामान्य शर्त -</b> यदि उनके लायक उनके व्यवसाय से संबंधित सौंपने के लिए कोई कार्य नहीं है तो उन्हें बहु कुशल कर्मकार पायनियर द्वारा किए जाने वाले प्रशासनिक प्रकृति के साधारण कर्तव्यों में लगाया जाए।	लागू नहीं होता

(12)	(13)
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि हेतु समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता।
1. संयुक्त निदेशक अथवा समतुल्य रैंक	- अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी अथवा समतुल्य रैंक	- सदस्य
3. केंद्रीय सरकार के मंत्रालय अथवा अन्य किसी विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी	- सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
10. बहु कुशल कर्मकार (फायरमैन)	31* (2016)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित, अननुसन्चितीय)	वेतन बैंड-1 (रु. 5200-20200) (ग्रेड वेतन रु. 1800)	लागू नहीं होता।	<b>18 से 25 वर्ष के बीच।</b>  <b>(i)</b> केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण वर्ग के सरकारी कर्मचारियों व भूतपूर्व सैनिकों के लिए आयु-सीमा चालीस वर्ष तक, अन्य पिछड़े वर्ग के अभ्यर्थियों के लिए तेतालिस वर्ष व अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए पैंतालिस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।  <b>टिप्पणि :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा - जिले के पांगी उपखंड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
i. मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य।  ii. उनकी पुष्टि से पहले उन्हें अग्रि, विस्फोटक तथा पर्यावरण सुरक्षा केंद्र द्वारा संचालित अग्रि शमन का साधारण पाठ्यक्रम अथवा रक्षा मंत्रालय द्वारा विनिश्चित मान्यताप्राप्त संस्थान में संचालित समतुल्य पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा करना होगा।  iii. सीमा सङ्क संगठन द्वारा संचालित व्यवसाय में प्रवीणता परीक्षण में अर्हता प्राप्त की हो।  iv. सीमा सङ्क संगठन के मार्गदर्शक सिद्धांतों के अनुसार शारीरिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त की हो।  v. सीमा सङ्क संगठन के मार्गदर्शक सिद्धांतों के अनुसार शारीरिक व चिकित्सीय मानकों को पूरा करना।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(10)	(11)
<p><b>(I) सीधी भर्ती द्वारा- पचासी प्रतिशत रिक्तियाँ</b> (सरकारी नीति के अनुसार आरक्षित रिक्तियाँ हैं ) जिन्हें स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता रखने वालों के द्वारा खुली प्रतियोगिता के आधार पर भरा जाएगा ।</p> <p><b>भूतपूर्व सैनिकों द्वारा</b></p> <p>सीधी भर्ती की रिक्तियों का पंद्रह प्रतिशत भूतपूर्व सैनिकों, जो स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता रखते हैं, के द्वारा भरा जाएगा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।</p> <p><b>सामान्य शर्त -</b></p> <p>यदि उनके लायक उनके व्यवसाय से संबंधित सौंपने के लिए कोई कार्य नहीं है तो उन्हे बहु कुशल कर्मकार पायनियर द्वारा किए जाने वाले प्रशासनिक प्रकृति के साधारण कर्तव्यों में लगाया जाए ।</p>	लागू नहीं होता

(12)	(13)
<p>सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि हेतु समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. संयुक्त निदेशक अथवा समतुल्य रैंक</li> <li>2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी अथवा समतुल्य रैंक</li> <li>3. केंद्रीय सरकार के मंत्रालय अथवा अन्य किसी विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी</li> </ol>	<p>- अध्यक्ष</p> <p>- सदस्य</p> <p>- सदस्य</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
11. बहु कुशल कर्मकार (भोजनशाला वैरा)	139* (2016)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित, अननुसन्धानीय)	वेतन बैंड-1 (₹. 5200- 20200) (ग्रेड वेतन ₹. 1800)	लागू नहीं होता	<p><b>18 से 25 वर्ष के बीच ।</b></p> <p><b>(I) केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण वर्ग के सरकारी कर्मचारियों व भूतपूर्व सैनिकों के लिए आयु-सीमा चालीस वर्ष तक, अन्य पिछड़े वर्ग के अभ्यर्थियों के लिए तेतालिस वर्ष व अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए पैतालिस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।</b></p> <p><b>टिप्पणि :</b> आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा - जिले के पांगी उपखंड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p>

(7)	(8)	(9)
i. मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य । ii. सीमा सङ्क संगठन द्वारा संचालित व्यवसाय में प्रवीणता परीक्षण में अर्हता प्राप्त की हो । iii. सीमा सङ्क संगठन के मार्गदर्शक सिद्धातों के अनुसार शारीरिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त की हो । iv. सीमा सङ्क संगठन के मार्गदर्शक सिद्धातों के अनुसार शारीरिक व चिकित्सीय मानकों को पूरा करना ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(10)	(11)
<b>(i) सीधी भर्ती द्वारा - पचासी प्रतिशत रिक्तियाँ</b> (सरकारी नीति के अनुसार आरक्षित रिक्तियाँ हैं) जिन्हें स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता रखने वालों के द्वारा खुली प्रतियोगिता के आधार पर भरा जाएगा । <b>भूतपूर्व सैनिकों द्वारा</b> सीधी भर्ती की रिक्तियों का पंद्रह प्रतिशत भूतपूर्व सैनिकों, जो स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता रखते हैं, के द्वारा भरा जाएगा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा । <b>सामान्य शर्त -</b> यदि उनके लायक उनके व्यवसाय से संबंधित सौंपने के लिए कोई कार्य नहीं है तो उन्हे बहु कुशल कर्मकार पायनियर द्वारा किए जाने वाले प्रशासनिक प्रकृति के साधारण कर्तव्यों में लगाया जाए ।	लागू नहीं होता

(12)	(13)
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि हेतु समूह 'ग' विभागीय प्रोन्त्रिति समिति :- 1. संयुक्त निदेशक अथवा समतुल्य रैंक 2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी अथवा समतुल्य रैंक 3. केंद्रीय सरकार के मंत्रालय अथवा अन्य किसी विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी	लागू नहीं होता । - अध्यक्ष - सदस्य - सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
12. बहु कुशल कर्मकार (स्टोरमैन )	196* (2016)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित अनुसंचितीय)	वेतन बैंड-1 (रु. 5200-20200) (ग्रेड वेतन रु. 1800)	लागू नहीं होता	<b>18 से 25 वर्ष</b> के बीच । <b>(i)</b> केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण वर्ग के सरकारी कर्मचारियों व भूतपूर्व सैनिकों के लिए आयु-सीमा चालीस वर्ष तक, अन्य पिछड़े वर्ग के अभ्यर्थियों के लिए तेतालिस वर्ष व अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए पैतालिस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। <b>टिप्पणि :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निणायिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (त कि वह अंतिम

					तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा - जिले के पांगी उपखंड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।
--	--	--	--	--	---

(7)	(8)	(9)
<p>i. मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक्यूलेशन या समतुल्य <b>अथवा</b> रक्षा सेवा विनियम ( सैनिकों के लिए अर्हत विनियम ) में यथा अधिकथित स्टोरमैन तकनीकी के लिए रिकार्डों या केंद्रों या रक्षा के समान स्थापन के कार्यालय में वर्ग 2 पाठ्यक्रम पास किया हो।</p> <p>ii. सीमा सङ्क संगठन द्वारा संचालित व्यवसाय में प्रवीणता परीक्षण में अर्हता प्राप्त की हो।</p> <p>iii. सीमा सङ्क संगठन के मार्गदर्शक सिद्धांतों के अनुसार शारीरिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त की हो।</p> <p>iv. सीमा सङ्क संगठन के मार्गदर्शक सिद्धांतों के अनुसार शारीरिक व चिकित्सीय मानकों को पूरा करना।</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(10)	(11)
<p><b>(i) सीधी भर्ती द्वारा- पचासि प्रतिशत रिक्तियाँ</b> (सरकारी नीति के अनुसार आरक्षित रिक्तियाँ हैं ) जिन्हें स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता रखने वालों के द्वारा खुली प्रतियोगिता के आधार पर भरा जाएगा ।</p> <p><b>भूतपूर्व सैनिकों द्वारा</b></p> <p>सीधी भर्ती की रिक्तियों का पंद्रह प्रतिशत भूतपूर्व सैनिकों, जो स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता रखते हैं, के द्वारा भरा जाएगा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।</p> <p><b>सामान्य शर्त -</b></p> <p>यदि उनके लायक उनके व्यवसाय से संबंधित सौंपने के लिए कोई कार्य नहीं है तो उन्हें बहु कुशल कर्मकार पायनियर द्वारा किए जाने वाले प्रशासनिक प्रकृति के साधारण कर्तव्यों में लगाया जाए ।</p>	लागू नहीं होता

(12)	(13)
<p>सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि हेतु समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति</p> <p>1. संयुक्त निदेशक अथवा समतुल्य रैंक</p> <p>2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी अथवा समतुल्य रैंक</p> <p>3. केंद्रीय सरकार के मंत्रालय अथवा अन्य किसी विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी</p>	<p>- अध्यक्ष</p> <p>- सदस्य</p> <p>- सदस्य</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
13. बहु कुशल कर्मकार (सफाईवाला)	832* (2016)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित, अननुसन्चितीय)	वेतन बैंड-1 (रु. 5200- 20200) (ग्रेड वेतन रु. 1800)	लागू नहीं होता	<b>18 से 25 वर्ष के बीच।</b>  <b>(I)</b> केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण वर्ग के सरकारी कर्मचारियों व भूतपूर्व सैनिकों के लिए आयु सीमा चालीस वर्ष तक, अन्य पिछड़े वर्ग के अभ्यर्थियों के लिए तेतालिस वर्ष व अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए पैंतालिस वर्ष तक शिथित की जा सकती है।  <b>टिप्पणि :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख भारत में अभ्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा - जिले के पांगी उपखंड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

(7)	(8)	(9)
i. मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक्यूलेशन या समतुल्य।  ii. सीमा सड़क संगठन के मार्गदर्शक सिद्धातों के अनुसार शारीरिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त की हो।  iii. सीमा सड़क संगठन के मार्गदर्शक सिद्धातों के अनुसार शारीरिक व चिकित्सीय मानकों को पूरा करना।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(10)	(11)
<b>(I) सीधी भर्ती द्वारा- पचासी प्रतिशत रिक्तियाँ</b> (सरकारी नीति के अनुसार आरक्षित रिक्तियाँ हैं) जिन्हें स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता रखने वालों के द्वारा खुली प्रतियोगिता के आधार पर भरा जाएगा।  <b>भूतपूर्व सैनिकों द्वारा</b> सीधी भर्ती की रिक्तियों का पंद्रह प्रतिशत भूतपूर्व सैनिकों, जो स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता रखते हैं, के द्वारा भरा जाएगा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। <b>सामान्य शर्त-</b> यदि उनके लायक उनके व्यवसाय से संबंधित सौंपने के लिए कोई कार्य नहीं है तो उन्हे बहु कुशल कर्मकार पायनियर द्वारा किए जाने वाले प्रशासनिक प्रकृति के साधारण कर्तव्यों में लगाया जाए।	लागू नहीं होता

(12)	(13)
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि हेतु समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता।
1. संयुक्त निदेशक अथवा समतुल्य रैंक	- अध्यक्ष
2. उच्च प्रशासनिक अधिकारी अथवा समतुल्य रैंक	- सदस्य
3. केंद्रीय सरकार के मंत्रालय अथवा अन्य किसी विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी	- सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
14. बहु कुशल कर्मकार (पायनियर)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	9610*  (2016)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित, अननुसन्धानीय)	वेतन बैंड-1  (रु. 5200-20200) (ग्रेड वेतन रु. 1800)	लागू नहीं होता।	<b>18 से 25 वर्ष के बीच।</b>  <b>(I)</b> केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण वर्ग के सरकारी कर्मचारियों व भूतपूर्व सैनिकों के लिए आयु सीमा चालीस वर्ष तक, अन्य पिछड़े वर्ग के अभ्यर्थियों के लिए तेतालिस वर्ष व अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए पैतालिस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।  <b>टिप्पणि :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा - जिले के पांगी उपखंड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

(7)	(8)	(9)
i. मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक्यूलेशन या समतुल्य।  ii. सीमा सड़क संगठन के मार्गदर्शक सिद्धातों के अनुसार शारीरिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त की हो।  iii. सीमा सड़क संगठन के मार्गदर्शक सिद्धातों के अनुसार शारीरिक व चिकित्सीय मानकों को पूरा करना।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(10)	(11)
<b>(I) सीधी भर्ती द्वारा- पचासी प्रतिशत रिक्तियाँ</b> (सरकारी नीति के अनुसार आरक्षित रिक्तियाँ हैं) जिन्हें स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता रखने वालों के द्वारा खुली प्रतियोगिता के आधार पर भरा जाएगा।  <b>भूतपूर्व सैनिकों द्वारा</b> सीधी भर्ती की रिक्तियों का पंद्रह प्रतिशत भूतपूर्व सैनिकों, जो स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता रखते हैं, के द्वारा भरा जाएगा, जिसके न होने पर सीधी द्वारा।	लागू नहीं होता

**सामान्य शर्त -**

यदि उनके लायक उनके व्यवसाय से संबंधित सौंपने के लिए कोई कार्य नहीं है तो उन्हे बहु कुशल कर्मकार पायनियर द्वारा किए जाने वाले प्रशासनिक प्रकृति के साधारण कर्तव्यों में लगाया जाए।

(12)	(13)
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि हेतु समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता।
1. संयुक्त निदेशक अथवा समतुल्य रैंक	- अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी अथवा समतुल्य रैंक	- सदस्य
3. केंद्रीय सरकार के मंत्रालय अथवा अन्य किसी विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी	- सदस्य

[फा. सं. बी.आर.डी.बी./01/105/2012/ भर्ती नियम/जी.ई. /168/2016 /रक्षा(नियुक्तियाँ)]

दलपत मिंह, अवर सचिव

**MINISTRY OF DEFENCE  
(Department of Defence)  
(BORDER ROADS ORGANISATION)**

**NOTIFICATION**

New Delhi, the 15th June, 2016

**S.R.O. 29.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the General Reserve Engineer Force Group 'C' and Group 'D' Recruitment Rules, 1982, in so far as it relates to the posts of Black Smith, Copper and Tin Smith, Moulder, Cook, Masalchi, Carpenter, Driller, Driver Engine Static, Fireman, Mess Waiter, Mason, Nursing Assistant, Painter, Safaiwala, Storeman, Upholster, Boot Maker, Ferro Printer, Mate, Dafty, Barber, Tailor, Pipe Fitter, Washerman, Lineman or Telephone Mechanic, and Pioneer, except as respects things done or omitted had to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Multi Skilled Worker Group 'C' posts, in the Ministry of Defence, Border Roads Organisation, General Reserve Engineer Force, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Border Roads Organisation, General Reserve Engineer Force, Multi Skilled Worker (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number post of its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, ex-Servicemen and Other Backward Class and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification.	Pay band and grade pay/ pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit of direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Multi Skilled Worker (Black Smith)	208* (2016) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C'. Non Gazetted Non Ministerial	Pay Band-1, Rs.5200- 20200 plus Grade Pay Rs. 1800/-	Not applicable	Between 18 and 25 years.  (i) Relaxable for Government servants and Ex-servicemen upto forty years in case of general candidates, forty three years in case of OBC candidates and upto forty five years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time. <b>Note:-</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kashmir Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
(i) Matriculation from a recognised Board or equivalent;  (ii) Possessing certificate of Black Smith or forge technology or heat transfer technology or Sheet Metal worker certificate from Industrial Training Institute/Industrial Trade Certificate/National Council for Training in the Vocational Trades/State Council for Vocational Training. OR Passed Class 2 course for Blacksmith as laid down in Defence Service Regulations, (Qualification Regulations for Soldiers) from office of Records or Centres or similar establishment of Defence. (iii) Should qualify in proficiency test in the	Not applicable	Two years	By Direct Recruitment: - <u>Eighty five percent</u> vacancies (vacancies are reserved as per Government policy) shall be filled by direct recruitment through open competition possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under column 7.  By Ex-Servicemen Category: <u>Fifteen percent</u> of the direct recruitment vacancies shall be filled by ex-servicemen, possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under Column 7, failing which by direct recruitment. Common condition: In case no trade work is available to be assigned

trade to be conducted by Border Roads Organisation. (iv) Should qualify physical tests as per Border Roads Organisation guidelines. (v) Should meet physical and medical standards as per Border Roads Organisation guidelines.			to them, they are subject to be deployed for general duties of administrative nature which are done by Multi Skilled Worker Pioneers.
---	--	--	---

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation of direct recruits:- 1. Joint Director or equivalent rank - Chairman; 2. Senior Administrative Officer or equivalent rank - Member; 3. A Group 'A' officer from any other Ministry or Department of the Central Government - Member.	Not Applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Multi Skilled Worker (Cook).	1303* (2016) *Subject to variation, dependent on workload	General Central Service, Group 'C'. Non Gazetted Non Ministerial	Pay Band-1, Rs.5200- 20200 plus Grade Pay Rs. 1800/-	Not applicable

(6)	(7)	(8)
Between 18 and 25 years.  (i) Relaxable for Government servants and Ex-servicemen upto forty years in case of general candidates, forty three years in case of OBC candidates and upto forty five years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time.  <b>Note:-</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kashmir Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	(i) Matriculation from a recognised Board or equivalent;  (ii) Should qualify in proficiency test in the trade to be conducted by Border Roads Organisation.  (iii) Should qualify physical tests as per Border Roads Organisation guidelines.  (iv) Should meet physical and medical standards as per Border Roads Organisation guidelines.	Not applicable

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Two years	<b>By Direct Recruitment:- Eighty five percent</b> vacancies (vacancies are reserved as per Government policy) shall be filled by direct recruitment through open competition possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under column 7.  <b>By Ex-Servicemen Category:-</b> Fifteen percent of the direct	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation of direct recruits:- 1. Joint Director or equivalent rank - Chairman 2. Senior Administrative Officer or equivalent rank - Member 3. A Group 'A' officer from any other Ministry or Department of the Central Government - Member	Not applicable.

	<p>recruitment vacancies shall be filled by ex-servicemen, possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under Column 7, <b><u>failing which by direct recruitment.</u></b></p> <p><b>Common condition:-</b> In case no trade work is available to be assigned to them, they are subject to be deployed for general duties of administrative nature which are done by Multi Skilled Worker Pioneers.</p>		
--	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Multi Skilled Worker (Carpenter).	429* (2016) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C'. Non Gazetted Non Ministerial.	Pay Band-1, Rs.5200- 20200 plus Grade Pay Rs. 1800/-	Not applicable

(6)	(7)	(8)
<p>Between 18 and 25 years.</p> <p>(i) Relaxable for Government servants and Ex-servicemen upto forty years in case of general candidates, forty three years in case of OBC candidates and upto forty five years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time.</p> <p><b>Note:-</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kashmir Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p>(i) Matriculation from a recognised Board or equivalent ;</p> <p>(ii) Possessing certificate of Carpenter from Industrial Training Institute/Industrial Trade Certificate/ National Council for Training in the Vocational Trades/State Council for Vocational Training.</p> <p>OR</p> <p>Passed Class 2 course for Carpenter as laid down in Defence Service Regulations, (Qualification Regulations for Soldiers) from office of Records/Centres or similar establishment of Defence.</p> <p>(iii) Should qualify in proficiency test in the trade to be conducted by Border Roads Organisation.</p> <p>(iv) Should qualify physical tests as per Border Roads Organisation guidelines.</p> <p>(v) Should meet physical and medical standards as per Border Roads Organisation guidelines.</p>	Not applicable

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Two year	<p><b>By Direct Recruitment:-</b> <b><u>Eighty five percent</u></b> vacancies (vacancies are reserved as per Government policy) shall be filled by direct recruitment through open competition possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p><b>By Ex-Servicemen Category:-</b> Fifteen percent of the direct recruitment vacancies shall be filled by ex-servicemen, possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under Column 7,</p>	Not applicable	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation of direct recruits:-</p> <p>1. Joint Director or equivalent rank - Chairman</p> <p>2. Senior Administrative Officer or equivalent rank - Member</p> <p>3. A Group 'A' officer from any other Ministry or Department of the Central Government - Member</p>	Not applicable.

	<b>failing which by direct recruitment.</b> <b>Common condition:-</b> In case no trade work is available to be assigned to them, they are subject to be deployed for general duties of administrative nature which are done by Multi Skilled Worker Pioneers.			
--	--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. Multi Skilled Worker (Driller)	69* (2016) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C'. Non Gazetted Non Ministerial.	Pay Band-1, Rs.5200- 20200 plus Grade Pay Rs. 1800/-	Not applicable

(6)	(7)	(8)
Between 18 and 25 years.  (i) Relaxable for Government servants and Ex-servicemen upto forty years in case of general candidates, forty three years in case of OBC candidates and upto forty five years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time.	(i) Matriculation from a recognised Board or equivalent;  (ii) Should qualify in proficiency test in the trade to be conducted by Border Roads Organisation.  (iii) Should qualify physical tests as per Border Roads Organisation guidelines.  (iv) Should meet physical and medical standards as per Border Roads Organisation guidelines.	Not applicable

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Two years	<b>By Direct Recruitment:- Eighty five percent</b> vacancies (vacancies are reserved as per Government policy) shall be filled by direct recruitment through open competition possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under column 7.  <b>By Ex-Servicemen Category:-</b> Fifteen percent of the direct recruitment vacancies shall be filled by ex-servicemen, possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under Column 7, <b>failing which by direct recruitment</b> . <b>Common condition:-</b> In case no trade work is available to be assigned to them, they are subject to be deployed for general duties of administrative nature which are done by Multi Skilled Worker Pioneers.	Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation of direct recruits:-  1. Joint Director or equivalent rank - Chairman  2. Senior Administrative Officer or equivalent rank - Member  3. A Group 'A' officer from any other Ministry or Department of the Central Government - Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
5. Multi Skilled Worker (Driver Engine Static).	1205* (2016) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C'. Non Gazetted Non Ministerial	Pay Band-1, Rs.5200- 20200 plus Grade Pay Rs. 1800/-	Not applicable

(6)	(7)	(8)
Between 18 and 25 years.  (i) Relaxable for Government servants and Ex-servicemen upto forty years in case of general candidates, forty three years in case of OBC candidates and upto forty five years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time.  <b>Note:-</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kashmir Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	(i) Matriculation from a recognised Board or equivalent;  (ii) Possessing certificate of Mechanic Motor/Vehicles/Tractors from Industrial Training Institute/Industrial Trade Certificate/ National Council for Training in the Vocational Trades/State Council for Vocational Training.  <b>or</b> Passed Class 2 course for Driver Plant and Mechanical Transport as laid down in Defence Service Regulations, (Qualification Regulations for Soldiers) from office of Records/Centers or similar establishment of Defence.  (iii) Should qualify in proficiency test in the trade to be conducted by Border Roads Organisation. (iv) Should qualify physical tests as per Border Roads Organisation guidelines.  (v) Should meet physical and medical standards as per Border Roads Organisation guidelines.	Not applicable

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Two years.	<p><b>By Direct Recruitment:</b> - <u>Eighty five percent</u> vacancies (vacancies are reserved as per Government policy) shall be filled by direct recruitment through open competition possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p><b>By Ex-Servicemen Category:-</b> <u>Fifteen percent</u> of the direct recruitment vacancies shall be filled by ex-servicemen, possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under Column 7,</p> <p><b><u>failing which by direct recruitment.</u></b></p> <p><b>Common condition:-</b> In case no trade work is available to be assigned to them, they are subject to be deployed for general duties of administrative nature which are done by Multi Skilled Worker Pioneers.</p>	Not applicable.	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation of direct recruits:-</p> <p>1. Joint Director or equivalent rank - Chairman</p> <p>2. Senior Administrative Officer or equivalent rank - Member</p> <p>3. A Group 'A' officer from any other Ministry or Department of the Central Government - Member</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
6. Multi Skilled Worker (Fireman).	31* (2016) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C'. Non Gazetted Non Ministerial.	Pay Band-1, Rs.5200- 20200 plus Grade Pay Rs. 1800/-	Not applicable

(6)	(7)	(8)
<p>Between 18 and 25 years.</p> <p>(i) Relaxable for Government servants and ex-Servicemen upto forty years in case of general candidates, forty three years in case of OBC candidates and upto forty five years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time.</p> <p><b>Note:-</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kashmir Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Matriculation from a recognised Board or equivalent.</li> <li>(ii) They will have to complete the General Course of Fire Fighting conducted by Centre for Fire, Explosives and Environment Safety or an equivalent course conducted at recognised Institute to be decided by Ministry of Defence, successfully before their confirmation.</li> <li>(iii) Should qualify in proficiency test in the trade to be conducted by Border Roads Organisation.</li> <li>(iv) Should qualify physical tests as per Border Roads Organisation guidelines.</li> <li>(v) Should meet physical and medical standards as per Border Roads Organisation guide lines.</li> </ul>	Not applicable

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Two years	<p><b>By Direct Recruitment :- Eighty five percent</b> vacancies (vacancies are reserved as per Government policy shall be filled by direct recruitment through open competition possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p><b>By Ex-Servicemen Category:-</b> Fifteen per cent. of the direct recruitment vacancies shall be filled by ex-servicemen, possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under Column 7, failing which by direct recruitment.</p> <p><b>Common condition:-</b> In case no trade work is available to be assigned to them, they are subject to be deployed for general duties of administrative nature which are done by Multi Skilled Worker Pioneers.</p>	Not applicable.	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation of direct recruits:-</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Joint Director or equivalent rank - Chairman</li> <li>2. Senior Administrative Officer or equivalent rank - Member</li> <li>3. A Group 'A' officer from any other Ministry or Department of the Central Government - Member</li> </ul>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
7. Multi Skilled Worker (Mess Waiter).	139* (2016) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C'. Non Gazetted Non Ministerial.	Pay Band-1, Rs.5200- 20200 plus Grade Pay Rs. 1800/-	Not applicable

(6)	(7)	(8)
Between 18 and 25 years.  (i) Relaxable for Government servants and Ex-servicemen upto forty years in case of general candidates, forty three years in case of OBC candidates and upto forty five years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note:- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kashmir Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	(i) Matriculation from a recognised Board or equivalent;  (ii) Should qualify in proficiency test in the trade to be conducted by Border Roads Organisation.  (iii) Should qualify physical tests as per Border Roads Organisation guidelines.  (iv) Should meet physical and medical standards as per Border Roads Organisation guidelines.	Not applicable

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Two years	<p><b>By Direct Recruitment:-</b> <u>Eighty five percent</u> vacancies (vacancies are reserved as per Government policy) shall be filled by direct recruitment through open competition possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p><b>By Ex-Servicemen Category :-</b> <u>Fifteen percent</u> of the direct recruitment vacancies shall be filled by ex-servicemen, possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under Column 7, <b>failing which by direct recruitment.</b></p> <p><b>Common condition:-</b> In case no trade work is available to be assigned to them, they are subject to be deployed for general duties of administrative nature which are done by Multi Skilled Worker Pioneers.</p>	Not applicable	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation of direct recruits:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Joint Director or equivalent rank - Chairman</li> <li>2. Senior Administrative Officer or equivalent rank - Member</li> <li>3. A Group 'A' officer from any other Ministry or Department of the Central Government - Member</li> </ol>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
8. Multi Skilled Worker (Mason).	1200* (2016) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C'. Non Gazetted Non Ministerial.	Pay Band-1, Rs.5200- 20200 plus Grade Pay Rs. 1800/-	Not applicable

(6)	(7)	(8)
Between 18 and 25 years. (i) Relaxable for Government servants and Ex-servicemen upto forty years in case of general candidates, forty three years in case of OBC candidates and upto forty five years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time.  Note:- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kashmir Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	(i) Matriculation from a recognised Board or equivalent;  (ii) Possessing certificate of Building construction/Bricks Mason from Industrial Training Institute/Industrial Trade Certificate/ National Council for Training in the Vocational Trades/State Council for Vocational Training.  OR Passed Certificate Class II for Mason as laid down in Defence Service Regulations, (Qualification Regulations for Soldiers) from office of Records/Centres or similar establishment of Defence.  (iii) Should qualify in proficiency test in the trade to be conducted by Border Roads Organisation. (iv) Should qualify physical tests as per Border Roads Organisation guidelines.  (v) Should meet physical and medical standards as per Border Roads Organisation guide lines.	Not applicable

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Two years	<b>By Direct Recruitment:- Eighty five percent</b> vacancies (vacancies are reserved as per Government policy) shall be filled by direct recruitment through open competition possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under column 7.  <b>By Ex-Servicemen Category:-</b> Fifteen percent of the direct recruitment vacancies shall be filled by ex-servicemen, possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under Column 7, <b>failing which by direct recruitment</b> . <b>Common condition:-</b> In case no trade work is available to be assigned to them, they are subject to be deployed for general duties of administrative nature which are done by Multi Skilled Worker Pioneers.	Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation of direct recruits:-  1. Joint Director or equivalent rank - Chairman  2. Senior Administrative Officer or equivalent rank -Member  3. A Group 'A' officer from any other Ministry or Department of the Central Government -Member	Not Applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
9. Multi Skilled Worker (Nursing Assistant).	315* (2016) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C'. Non Gazetted Non Ministerial.	Pay Band-1, Rs.5200- 20200 plus Grade Pay Rs. 1800/-	Not applicable

(6)	(7)	(8)
Between 18 and 25 years.  (i) Relaxable for Government servants and Ex-servicemen upto forty years in case of general candidates, forty three years in case of OBC candidates and upto forty five years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time.  <b>Note:-</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kashmir Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	(i) 10+2 with Biology from a recognised Board  (ii) Passed First Aid course prescribed by St. John Ambulance Brigade conducted by St. John Ambulance Association.  <b>or</b> Passed Class II Course for Nursing Assistant from Armed Forces Medical Services.  (iii) Should qualify in proficiency test in the trade to be conducted by Border Roads Organisation.  (iv) Should qualify physical tests as per Border Roads Organisation guidelines.  (v) Should meet physical and medical standards as per Border Roads Organisation guidelines.	Not applicable

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Two years.	<p><b>By Direct Recruitment:- Eighty five percent</b> vacancies (vacancies are reserved as per Government policy) shall be filled by direct recruitment through open competition possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p><b>By Ex-Servicemen Category:- Fifteen percent</b> of the direct recruitment vacancies shall be filled by ex-servicemen, possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under Column 7, <b>failing which by direct recruitment</b>.</p> <p><b>Common condition:-</b> In case no trade work is available to be assigned to them, they are subject to be deployed for general duties of administrative nature which are done by Multi Skilled Worker Pioneers.</p>	Not applicable.	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation of direct recruits:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Joint Director or equivalent rank - Chairman</li> <li>2. Senior Administrative Officer or equivalent rank - Member</li> <li>3. A Group 'A' officer from any other Ministry or Department of the Central Government - Member</li> </ol>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
10. Multi Skilled Worker (Painter).	357* (2016) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C'. Non Gazetted Non Ministerial.	Pay Band-1, Rs.5200- 20200 plus Grade Pay Rs. 1800/-	Not applicable

(6)	(7)	(8)
Between 18 and 25 years.  (i) Relaxable for Government servants and Ex-servicemen upto forty years in case of general candidates, forty three years in case of OBC candidates and upto forty five years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time.  <b>Note:-</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kashmir Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	(i) Matriculation from a recognised Board or equivalent;  (ii) Painter Certificate from Industrial Training Institute/Industrial Trade Certificate/ National Council for Training in the Vocational Trades/State Council for Vocational Training.  <b>or</b> Passed Class 2 course for painting as laid down in Defence Service Regulations, (Qualification Regulations, for soldiers) from office of Records/Centers or similar establishment of Defence.  (iii) Should qualify in proficiency test in the trade to be conducted by Border Roads Organisation.  (iv) Should qualify physical tests as per Border Roads Organisation guidelines.  (v) Should meet physical and medical standards as per Border Roads Organisation guidelines.	Not applicable

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Two years.	<b>By Direct Recruitment:-</b> Eighty five percent vacancies (vacancies are reserved as per Government policy) shall be filled by direct recruitment through open competition possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under column 7. <b>By Ex-Servicemen Category :-</b> Fifteen percent of the direct recruitment vacancies shall be filled by ex-servicemen, possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under Column 7, failing which by direct recruitment.  <b>Common condition:-</b> In case no trade work is available to be assigned to them, they are subject to be deployed for general duties of administrative nature which are done by Multi Skilled Worker Pioneers.	Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation of direct recruits:- 1. Joint Director or equivalent rank - Chairman  2. Senior Administrative Officer or equivalent rank - Member  3. A Group 'A' officer from any other Ministry or Department of the Central Government - Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
11. Multi Skilled Worker (Safaiwala).	832* (2016) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C'. Non Gazetted Non Ministerial	Pay Band-1, Rs.5200- 20200 plus Grade Pay Rs. 1800/-	Not applicable

(6)	(7)	(8)
Between 18 and 25 years. (i) Relaxable for Government servants and Ex-servicemen upto forty years in case of general candidates, forty three years in case of OBC candidates and upto forty five years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time. <b>Note:</b> - The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kashmir Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	(i) Matriculation from a recognised Board or equivalent;  (ii) Should qualify physical tests as per Border Roads Organisation guidelines.  (iii) Should meet physical and medical standards as per Border Roads Organisation guidelines.	Not applicable

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Two years	<b>By Direct Recruitment:-</b> <u>Eighty five percent</u> vacancies (vacancies are reserved as per Government policy) shall be filled by direct recruitment through open competition possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under column 7. <b>By Ex-Servicemen Category:-</b> <u>Fifteen percent</u> of the direct recruitment vacancies shall be filled by ex-servicemen, possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under Column 7, <b>failing which by direct recruitment</b>  <b>Common condition:-</b> In case no trade work is available to be assigned to them, they are subject to be deployed for general duties of administrative nature which are done by Multi Skilled Worker Pioneers.	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation of direct recruits:-  1. Joint Director or equivalent rank - Chairman  2. Senior Administrative Officer or equivalent rank - Member  3. A Group 'A' officer from any other Ministry or Department of the Central Government - Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
12. Multi Skilled Worker (Storeman).	196* (2016) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C'. Non Gazetted Non Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200- 20200 plus Grade Pay Rs. 1800/-	Not applicable

(6)	(7)	(8)
<p>Between 18 and 25 years.</p> <p>(i) Relaxable for Government servants and Ex-servicemen upto forty years in case of general candidates, forty three years in case of OBC candidates and upto forty five years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time.</p> <p><b>Note:-</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kashmir Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p>(i) Matriculation from a recognised Board or equivalent;</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>Passed Class II course for Storeman Technical as laid down in Defence Service Regulations, (Qualification Regulations for Soldiers) from office of Records/Centres or similar establishment of Defence.</p> <p>(ii) Should qualify in proficiency test in the trade to be conducted by Border Roads Organisation.</p> <p>(iii) Should qualify physical tests as per Border Roads Organisation guidelines.</p> <p>(iv) Should meet physical and medical standards as per Border Roads Organisation guidelines.</p>	Not applicable

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Two years	<p><b>By Direct Recruitment:-</b> <u>Eighty five percent</u> vacancies (vacancies are reserved as per Government policy) shall be filled by direct recruitment through open competition possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p><b>By Ex-Servicemen Category:-</b> Fifteen percent of the direct recruitment vacancies shall be filled by ex-servicemen, possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under Column 7, <u>failing which by direct recruitment</u>.</p> <p><b>Common condition:-</b> In case no trade work is available to be assigned to them, they are subject to be deployed for general duties of administrative nature which are done by Multi Skilled Worker Pioneers.</p>	Not applicable	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation of direct recruits:-</p> <p>1. Joint Director or equivalent rank - Chairman</p> <p>2. Senior Administrative Officer or equivalent rank - Member</p> <p>3. A Group 'A' officer from any other Ministry or Department of the Central Government - Member</p>	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
13. Multi Skilled Worker (Upholster).	81* (2016) *Subject to variation dependent on workload.	General Service, Group Non Gazetted Non Ministerial.	Central 'C'. Pay Band-1, Rs. 5200- 20200 plus Grade Pay Rs. 1800/-	Not applicable

(6)	(7)	(8)
<p>Between 18 and 25 years.</p> <p>(i) Relaxable for Government servants and Ex-servicemen upto forty years in case of general candidates, forty three years in case of OBC candidates and upto forty five years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time.</p> <p><b>Note:-</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kashmir Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p>(i) Matriculation from a recognised Board or equivalent;</p> <p>(ii) Should qualify in proficiency test in the trade to be conducted by Border Roads Organisation.</p> <p>(iii) Should qualify physical tests as per Border Roads Organisation guidelines.</p> <p>(iv) Should meet physical and medical standards as per Border Roads Organisation guidelines.</p>	Not applicable

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Two years	<p><b>By Direct Recruitment:-</b> <u>Eighty five percent</u> vacancies (vacancies are reserved as per Government policy) shall be filled by direct recruitment through open competition possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p><b>By Ex-Servicemen Category:-</b> Fifteen percent of the direct recruitment vacancies shall be filled by ex-servicemen, possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under Column 7, <u>failing which by direct recruitment</u>.</p> <p><b>Common condition:-</b> In case no trade work is available to be assigned to them, they are subject to be deployed for general duties of administrative nature which are done by Multi Skilled Worker Pioneers.</p>	Not applicable	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation of direct recruits:-</p> <p>1. Joint Director or equivalent rank -Chairman</p> <p>2. Senior Administrative Officer or equivalent rank - Member</p> <p>3. A Group 'A' officer from any other Ministry or Department of the Central Government -Member</p>	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
14. Multi Skilled Worker (Pioneer)	<p>9610* (2016)</p> <p>*Subject to variation dependent on workload.</p>	<p>General Central Service, Group 'C'. Non Gazetted Non Ministerial.</p>	<p>Pay Band-1, Rs. 5200- 20200 plus Grade Pay Rs. 1800/-</p>	Not applicable

(6)	(7)	(8)
<p>Between 18 and 25 years.</p> <p>(i) Relaxable for Government servants and Ex-servicemen upto forty years in case of general candidates, forty three years in case of OBC candidates and upto forty five years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time.</p> <p><b>Note:-</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kashmir Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p>(i) Matriculation from a recognised Board or equivalent;</p> <p>(ii) Should qualify physical tests as per Border Roads Organisation guidelines.</p> <p>(iii) Should meet physical and medical standards as per Border Roads Organisation guidelines.</p>	Not applicable

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Two years	<p><b>By Direct Recruitment:</b> - <u>Eighty five percent</u> vacancies (vacancies are reserved as per Government policy) shall be filled by direct recruitment through open competition possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p><b>By Ex-Servicemen Category:</b> Fifteen percent of the direct recruitment vacancies shall be filled by ex-servicemen, possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under Column 7, <u>failing which by direct recruitment</u>.</p> <p><b>Common condition:</b> In case no trade work is available to be assigned to them, they are subject to be deployed for general duties of administrative nature which are done by Multi Skilled Worker Pioneers.</p>	Not applicable	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation of direct recruits:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Joint Director or equivalent rank - Chairman</li> <li>2. Senior Administrative Officer or equivalent rank - Member</li> <li>3. Group 'A' officer from any other Ministry or Department of the Central Government - Member</li> </ol>	Not applicable

[F. No. BRDB/01/105/2012/GE-1/168/RR/2016 /D(Apptts.)]

DALPAT SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 1 जून, 2016

**का.नि.आ. 30.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय वायु सेना समूह 'ग' और समूह 'घ' औद्योगिक पद भर्ती नियम, 1990 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के भारतीय वायु सेना में कुशल श्रेणी के समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, भारतीय वायु सेना, समूह 'ग', औद्योगिक पद (कुशल श्रेणी) भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. लागू होना:** ये नियम इससे उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

**3. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान:** — पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि:-** उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. निरहता:** वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**6. शिथिल करने की शक्ति:** जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**7. व्यावृत्ति:** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. वायुयान मैकेनिक (कुशल)	167* (2016)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', औद्योगिक, अराजपत्रित, अननुसन्चितीय	वेतन बैंड-1 (5200-20200 ₹) + ग्रेड वेतन 1900 ₹	अचयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोत्त्र व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 25 वर्ष के बीच  (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)  <b>टिप्पणी:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहान खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)  (रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।)	(क) (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण।  (ii) किसी सरकारी मान्यताप्राप्त संस्थान से वायुयान मैकेनिक के व्यवसाय में प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम।  (iii) सुसंगत क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव।  या  (ख) एअर फ्रेम फिटर के व्यवसाय में ऐसे भूतपूर्व सैनिक जिनको सुसंगत क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव हो।	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष।

<p>भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता</p>	<p>प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा</p>	<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना</p>	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा</p>
<p>(10)</p> <p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा इन सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p><b>प्रोन्नति:</b> रु. 1800/- की ग्रेड वेतन में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारी जिन्होंने यूनिट या स्थापन में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और या तो किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से वायुयान मैकेनिक के व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र उत्तीर्ण किया हो या किसी सरकारी मान्यता प्राप्त संस्थान से वायुयान मैकेनिक के व्यवसाय में प्रमाण पत्र पाठ्यक्रम या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण किया हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति और पुष्टि समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>
<p><b>टिप्पण 1:</b> जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्रीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित</p>	<p>1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या ऑफिसर कमांडिंग – अध्यक्ष</p> <p>2. कमीशन प्राप्त अधिकारी जो अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखता हो तथा उस अनुभाग से संबंधित न हो, जहां प्रोन्नति की जानी है – सदस्य</p> <p>3. प्रभारी अधिकारी सिविलियन प्रशासन या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी – सदस्य</p>		

	<p>तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>आमेलन:</b> रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में सदृश, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत व्यक्ति और स्तंभ (7) में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएँ रखते हों।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन:</b> सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साथारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्रूप्त्रित</p>	
--	--	--

	वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर, जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।		
--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. बायलर परिचालक (कुशल)	04* (2016)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', औद्योगिक, अराजपत्रित, अनुसन्धानीय	वेतन बैंड-1 (5200-20200 ₹) + ग्रेड वेतन 1900 ₹	अन्वयन

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)  <b>टिप्पणि:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अस्सीचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)  (रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।)	(क) (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण।  (ii) बायलर निरीक्षक से अनुग्रहि के साथ ही किसी राजिस्ट्रीकृत फर्म में बायलर परिचालक के रूप में कम से कम तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव रखता हो।  या  (ख) बायलर परिचालक के व्यवसाय में भूतपूर्व सैनिक	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष।

(10)	(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा इन सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p><b>प्रोन्नति:</b> रु. 1800/- की ग्रेड वेतन में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारी जिन्होंने यूनिट या स्थापन में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और या तो किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से समुचित व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र उत्तीर्ण किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण किया हो।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्रक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>आमेलन:</b> रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में सदृश, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत व्यक्ति और स्तंभ (7) में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएँ रखते हों।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन:</b> सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति और पुष्टि समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या ऑफिसर कमांडिंग - अध्यक्ष</li> <li>2. कमीशन प्राप्त अधिकारी जो अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखता हो तथा उस अनुभाग से संबंधित न हो, जहाँ प्रोन्नति की जानी है - सदस्य</li> <li>3. प्रभारी अधिकारी सिविलियन प्रशासन या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी - सदस्य</li> </ol>	<p>लागू नहीं होता।</p>

<p><b>टिप्पण 1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अध्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर, जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	
--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. लुहार और बेल्डर (कुशल)	26* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', ओद्योगिक, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 (5200-20200 ₹) + ग्रेड वेतन 1900 ₹	अचयन

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	(क) (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण।  (ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से लोहार एवं बेल्डर के	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष।

<p>आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्ष्मीनाथ के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>(रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।)</p>	<p>व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र पाठ्यक्रम।</p> <p>या</p> <p>(ख) समुचित व्यवसाय अर्थात् कार्यशाला फिटर (बी एं डब्ल्यू) में भूतपूर्व सैनिक</p>		
--	--	--	--

(10)	(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा इन सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p><b>प्रोन्नति:</b> रु. 1800/- की ग्रेड वेतन में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारी जिन्होंने यूनिट या स्थापन में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और या तो किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से समुचित व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र उत्तीर्ण किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण किया हो।</p> <p><b>टिप्पणि 1:</b> जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पणि 2:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्नीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति और पुष्टि समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या ऑफिसर कमांडिंग – अध्यक्ष</li> <li>2. कमीशन प्राप्त अधिकारी जो अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखता हो तथा उस अनुभाग से संबंधित न हो, जहाँ प्रोन्नति की जानी है – सदस्य</li> <li>3. प्रभारी अधिकारी सिविलियन प्रशासन या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी – सदस्य</li> </ol>	<p>लागू नहीं होता।</p>

<p><b>आमेलन:</b> रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में सदृश, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत व्यक्ति और स्तंभ (7) में यथा विनिर्दिष्ट अर्हताएँ रखते हों।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन:</b> सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p><b>टिप्पणि 1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p><b>टिप्पणि 2:</b> प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर, जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	
--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. जिल्दसाज (कुशल)	03* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', औद्योगिक, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 (5200-20200 ₹) + ग्रेड वेतन 1900 ₹	अचयन

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)  <b>टिप्पणी:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)  (रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।)	(क) (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण।  (ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से जिल्दसाज के व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र पाठ्यक्रम।  या  (ख) समुचित व्यवसाय में भूतपूर्व सैनिक	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष।

(10)	(11)	(12)	(13)
प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा इन सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्ति: रु. 1800/- की ग्रेड वेतन में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारी जिन्होंने यूनिट या स्थापन में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और या तो किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से समुचित व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र उत्तीर्ण किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण किया हो।  <b>टिप्पणी 1:</b> जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति और पुष्टि समिति (प्रोन्ति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. एआर-ऑफिसर-कमांडिंग या ऑफिसर कमांडिंग – अध्यक्ष 2. कमीशन प्राप्त अधिकारी जो अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखता हो तथा उस अनुभाग से संबंधित न हो, जहाँ प्रोन्ति की जानी है - सदस्य	लागू नहीं होता।

<p>की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पणी 2:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्रक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>आमेलन:</b> रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में सदृश, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत व्यक्ति और स्तंभ (7) में यथा विनिर्दिष्ट अर्हताएँ रखते हों।</p> <p>प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन: सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p><b>टिप्पणी 1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष</p>	<p>3. प्रभारी अधिकारी सिविलियन प्रशासन या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी - सदस्य</p>
--	--

<p>से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p><b>टिप्पणी 2:</b> प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर, जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
5. कंपोजिटर (कुशल)	04* (2016) ‘कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ग’, औद्योगिक, अराजपत्रित, अनुसंचिचीय	वेतन बैंड-1 (5200-20200 ₹) + ग्रेड वेतन 1900 ₹	अचयन

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	(क) (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण।  (ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से कंपोजिटर के व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र पाठ्यक्रम के साथ एक वर्ष का अनुभव।  या  (ख) समुचित व्यवसाय में भूतपूर्व सैनिक	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष।

**टिप्पणी:** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।)			
--	--	--	--

(10)	(11)	(12)	(13)
<p><b>प्रोन्नति</b> द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा इन सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p><b>प्रोन्नति:</b> रु. 1800/- की ग्रेड वेतन में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारी जिन्होंने यूनिट या स्थापन में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और या तो किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से समुचित व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र उत्तीर्ण किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण किया हो।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>आमेलन:</b> रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में सदृश, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत व्यक्ति और स्तंभ (7) में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएँ रखते हों।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति</b> या <b>पुनर्नियोजन:</b> सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति और पुष्टि समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या ऑफिसर कमांडिंग – अध्यक्ष</li> <li>2. कमीशन प्राप्त अधिकारी जो अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखता हो तथा उस अनुभाग से संबंधित न हो, जहाँ प्रोन्नति की जानी है - सदस्य</li> <li>3. प्रभारी अधिकारी सिविलियन प्रशासन या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी - सदस्य</li> </ol>		<p>लागू नहीं होता।</p>

	<p>वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अहंताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशब्द बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर, जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
6. कापी होल्डर (कुशल)	01* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', औद्योगिक, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 (5200-20200 ₹) + ग्रेड वेतन 1900 ₹	अचयन

(6)	(7)	(8)	(9)
<p>18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p><b>टिप्पणी:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहान खंड, हिमाचल प्रदेश के लहान और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>(रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।)</p>	<p>(क) (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से 10 वीं कक्षा उत्तीर्ण।</p> <p>(ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से कापी होल्डर के व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र पाठ्यक्रम।</p> <p>या</p> <p>(ख) समुचित व्यवसाय में भूतपूर्व सैनिक</p>	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष।

(10)	(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा इन सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p><b>प्रोन्नति:</b> रु. 1800/- की ग्रेड वेतन में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारी जिन्होंने यूनिट या स्थापन में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और या तो किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से समुचित व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र उत्तीर्ण किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण किया हो।</p> <p><b>टिप्पणी 1:</b> जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति और पुष्टि समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या ऑफिसर कमांडिंग – अध्यक्ष</p> <p>2. कमीशन प्राप्त अधिकारी जो अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखता हो तथा उस अनुभाग से संबंधित न हो, जहाँ प्रोन्नति की जानी है - सदस्य</p> <p>3. प्रभारी अधिकारी सिविलियन प्रशासन या सिविलियन राजपत्रित</p>	लागू नहीं होता।

<p>पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>आमेलन:</b> रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में सदूश, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत व्यक्ति और स्तंभ (7) में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएँ रखते हों।</p> <p>प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन: सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व</p>	<p>अधिकारी</p>	<p>- सदस्य</p>
---	----------------	----------------

	पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर, जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।		
--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
7. ताम्रकार और ठठेरा (कुशल)	42* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', औद्योगिक, अराजपत्रित, अनुसंचिवीय	वेतन बैंड-1 (5200-20200 ₹) + ग्रेड वेतन 1900 ₹	अन्वयन

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)  <b>टिप्पणि:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अस्सी, असम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) (रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।)	(क) (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण।  (ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से ताम्रकार और ठठेरा के व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण-पत्र पाठ्यक्रम के साथ सुसंगत क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव।  या  (घ) समुचित व्यवसाय अर्थात् कार्यशाला फिटर (सी एवं एस एम डब्ल्यू) में भूतपूर्व सैनिक	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष।

(10)	(11)	(12)	(13)
प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन	प्रोन्ति: रु. 1800/- की ग्रेड वेतन में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारी जिन्होंने यूनिट या स्थापन में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और या तो किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से ताम्रकार और ठठेरा	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति और पुष्टि समिति (प्रोन्ति और पुष्टि के संवंध में विचार करने के लिए) जिसमें	लागू नहीं होता।

<p>(भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा इन सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र उत्तीर्ण किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण किया हो।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हौ वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनररक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>आमेलन:</b> रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में सदृश, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत व्यक्ति और स्तंभ (7) में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएँ रखते हों।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन:</b> सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>	<p>निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या ऑफिसर कमांडिंग - अध्यक्ष</li> <li>2. कमीशन प्राप्त अधिकारी जो अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखता हो तथा उस अनुभाग से संबंधित न हो, जहाँ प्रोन्नति की जानी है - सदस्य</li> <li>3. प्रभारी अधिकारी सिविलियन प्रशासन या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी - सदस्य</li> </ol>
---	---	--

	<p><b>टिप्पण 1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अध्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर, जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान विना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
8. काष्ठकार/कला (कुशल)	136* (2016)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', औद्योगिक, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 (5200-20200 ₹) + ग्रेड वेतन 1900 ₹	अचयन

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	(क) (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण।  (ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष।

<p><b>टिप्पणी:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियर्थिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्ष्मद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>(रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियर्थिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।)</p>	<p>से काष्ठकार के व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण-पत्र पाठ्यक्रम।</p> <p>या</p> <p>(ख) समुचित व्यवसाय अर्थात् काष्ठकार रिगर में भूतपूर्व सैनिक</p>		
---	--	--	--

(10)	(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा इन सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p><b>प्रोन्नति:</b> रु. 1800/- की ग्रेड वेतन में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारी जिन्होंने यूनिट या स्थापन में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और या तो किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से समुचित व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र उत्तीर्ण किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण किया हो।</p> <p><b>टिप्पणी 1:</b> जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पणी 2:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्रक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति और पुष्टि समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. एआर-ऑफिसर-कमांडिंग या ऑफिसर कमांडिंग – अध्यक्ष</li> <li>2. कमीशन प्राप्त अधिकारी जो अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखता हो तथा उस अनुभाग से संबंधित न हो, जहाँ प्रोन्नति की जानी है – सदस्य</li> <li>3. प्रभारी अधिकारी सिविलियन प्रशासन या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी – सदस्य</li> </ol>	<p>लागू नहीं होता।</p>

	<p>सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>आमेलन:</b> रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में सदृश, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत व्यक्ति और स्तंभ (7) में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएँ रखते हैं।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन:</b> सशब्द बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशब्द बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अध्यर्थी, जो प्रोन्त्रिति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्त्रिति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर, जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान विना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	
--	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
9. विजली मिस्त्री (कुशल)	65* (2016)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', औद्योगिक, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 (5200-20200 ₹) + ग्रेड वेतन 1900 ₹	अन्वयन

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)  <b>टिप्पणि:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्ष्मद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)  (रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।)	(क) (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण।  (ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से विजली मिस्त्री के व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र पाठ्यक्रम।  या  (iv) समुचित व्यवसाय अर्थात् विघुत फिटर में भूतपूर्व सैनिक	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष।

(10)	(11)	(12)	(13)
प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा इन सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<b>प्रोन्ति:</b> रु. 1800/- की ग्रेड वेतन में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारी जिन्होंने यूनिट या स्थापन में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और या तो किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से समुचित व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र उत्तीर्ण किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण किया हो।  <b>टिप्पणि 1:</b> जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति और पुष्टि समिति (प्रोन्ति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-  1. एआर-ऑफिसर-कमांडिंग या ऑफिसर कमांडिंग – अध्यक्ष  2. कमीशन प्राप्त अधिकारी जो अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखता हो तथा उस अनुभाग से संबंधित न हो, जहाँ प्रोन्ति की जानी है – सदस्य	लागू नहीं होता।

<p>वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अहंक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अहंक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्रक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्थ्यानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>आमेलन:</b> रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में सदृश, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत व्यक्ति और स्तंभ (7) में यथाविनिर्दिष्ट अहंताएँ रखते हों।</p> <p>प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन: सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अहंताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अध्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिससे छठे</p>	<p>3. प्रभारी अधिकारी सिविलियन प्रशासन या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी - सदस्य</p>
--	--

	<p>केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर, जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		
--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
10. विद्युत लेपक (कुशल)	13* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', औद्योगिक, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 (5200-20200 ₹) + ग्रेड वेतन 1900 ₹	अन्यथा

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)  <b>टिप्पणी:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांयिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्ष्मद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)  (रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।)	(क) (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण।  (ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से समुचित व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र पाठ्यक्रम।  या  (iv) समुचित व्यवसाय में भूतपूर्व सैनिक	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष।

(10)	(11)	(12)	(13)
<p><b>प्रोन्नति</b> द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा इन सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p><b>प्रोन्नति:</b> रु. 1800/- की ग्रेड वेतन में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारी जिन्होंने यूनिट या स्थापन में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और या तो किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से समुचित व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण-पत्र उत्तीर्ण किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण किया हो।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्रक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>आमेलन:</b> रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में सदृश, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत व्यक्ति और स्तंभ (7) में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएँ रखते हों।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन:</b> सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति और पुष्टि समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या ऑफिसर कमांडिंग – अध्यक्ष</li> <li>कमीशन प्राप्त अधिकारी जो अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखता हो तथा उस अनुभाग से संबंधित न हो, जहाँ प्रोन्नति की जानी है - सदस्य</li> <li>प्रभारी अधिकारी सिविलियन प्रशासन या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी - सदस्य</li> </ol>	<p>लागू नहीं होता।</p>	

<p><b>टिप्पणी 1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p><b>टिप्पणी 2:</b> प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर, जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
11. फिटर यांत्रिक परिवहन (कुशल)	47* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', औद्योगिक, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 (5200-20200 ₹) + ग्रेड वेतन 1900 ₹	अन्यथा

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	(क) (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण।  (ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से फिटर यांत्रिक परिवहन के व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण-पत्र पाठ्यक्रम।	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष।

<p>तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>(रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।)</p>	<p>या</p> <p>(ख) समुचित व्यवसाय अर्थात् एन ए सी यांत्रिकी (मोटर यान) में भूतपूर्व सैनिक</p>		
--	---	--	--

(10)	(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्त्रति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा इन सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p><b>प्रोन्त्रति:</b> रु. 1800/- की ग्रेड वेतन में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारी जिन्होंने यूनिट या स्थापन में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और या तो किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से समुचित व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र उत्तीर्ण किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण किया हो।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्त्रति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्त्रति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रोन्त्रति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्रीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्त्रति और पुष्टि समिति (प्रोन्त्रति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>एआर-ऑफिसर-कमांडिंग या ऑफिसर कमांडिंग – अध्यक्ष</li> <li>कमीशन प्राप्त अधिकारी जो अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखता हो तथा उस अनुभाग से संबंधित न हो, जहाँ प्रोन्त्रति की जानी है - सदस्य</li> <li>प्रभारी अधिकारी सिविलियन प्रशासन या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी - सदस्य</li> </ol>	<p>लागू नहीं होता।</p>

	<p><b>आमेलन:</b> रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में सदृश, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत व्यक्ति और स्तंभ (7) में यथा विनिर्दिष्ट अर्हताएँ रखते हों।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन:</b> सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर, जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान विना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	
--	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
12. फिटर / फिटर साधारण (कुशल)	22* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', औद्योगिक, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 (5200-20200 ₹) + ग्रेड वेतन 1900 ₹	अचयन

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)  <b>टिप्पण:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)  (रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।)	(क) (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण।  (ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से समुचित व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण-पत्र पाठ्यक्रम।  या  (ख) समुचित व्यवसाय में भूतपूर्व सैनिक	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष।

(10)	(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा इन सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<b>प्रोन्नति:</b> रु. 1800/- की ग्रेड वेतन में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारी जिन्होंने यूनिट या स्थापन में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और या तो किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से समुचित व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण-पत्र उत्तीर्ण किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण किया हो।  <b>टिप्पण 1:</b> जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति और पुष्टि समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-  1. एआर-ऑफिसर-कमांडिंग या ऑफिसर कमांडिंग – अध्यक्ष  2. कमीशन प्राप्त अधिकारी जो अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखता हो तथा उस अनुभाग से संबंधित न हो, जहाँ प्रोन्नति की जानी है – सदस्य	लागू नहीं होता।

<p>अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पणी 2:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्रक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>आमेलन:</b> रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में सदृश, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत व्यक्ति और स्तंभ (7) में यथा-विनिर्दिष्ट अर्हताएँ रखते हों।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन:</b> सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p><b>टिप्पणी 1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>	<p>3. प्रभारी अधिकारी सिविलियन प्रशासन या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी - सदस्य</p>
---	--

	<p><b>टिप्पणी 2:</b> प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर, जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>
--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
13. यंत्र मरम्मतकर्ता (कुशल)	03* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', औद्योगिक, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 (5200-20200 ₹) + ग्रेड वेतन 1900 ₹	अन्वयन

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)  <b>टिप्पणी:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्ष्मीद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)  (रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।)	(क) (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण।  (ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से यंत्र मरम्मतकर्ता के व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र पाठ्यक्रम।  या  (ख) समुचित व्यवसाय अर्थात् यंत्र मरम्मतकर्ता या यंत्र तकनीकी में भूतपूर्व सैनिक	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष।

(10)	(11)	(12)	(13)
<p><b>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा इन सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</b></p> <p><b>टिप्पणि 1:</b> जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पणि 2:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्रक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>आमेलन:</b> रक्त सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में सदृश, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत व्यक्ति और स्तंभ (7) में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएँ रखते हों।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन:</b> सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>	<p><b>प्रोन्नति:</b> रु. 1800/- की ग्रेड वेतन में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारी जिन्होंने यूनिट या स्थापन में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और या तो किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से समुचित व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र उत्तीर्ण किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण किया हो।</p> <p><b>टिप्पणि 1:</b> जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पणि 2:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरर्क्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>आमेलन:</b> रक्त सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में सदृश, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत व्यक्ति और स्तंभ (7) में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएँ रखते हों।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन:</b> सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति और पुष्टि समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या ऑफिसर कमांडिंग – अध्यक्ष</li> <li>कमीशन प्राप्त अधिकारी जो अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखता हो तथा उस अनुभाग से संबंधित न हो, जहाँ प्रोन्नति की जानी है - सदस्य</li> <li>प्रभारी अधिकारी सिविलियन प्रशासन या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी - सदस्य</li> </ol>	<p>लागू नहीं होता।</p>

	<p><b>टिप्पणी 1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p><b>टिप्पणी 2:</b> प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर, जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान विना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
14. चर्मकार (कुशल)	08* (2016)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', औद्योगिक, अराजपत्रित, अननुसन्चिवीय	वेतन बैंड-1 (5200-20200 ₹) + ग्रेड वेतन 1900 ₹	अन्वयन

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)  <b>टिप्पणी:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निणियक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अस्सिमाचल	(क) (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण।  (ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से चमड़ा माल निर्माता के व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र पाठ्यक्रम। या	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और भूतपूर्व सेनिकों के लिए दो वर्ष।

<p>प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्ष्मीनाथ के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>(रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दिशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।)</p>	<p>(ख) दो वर्ष का अनुभव सहित समुचित व्यवसाय में भूतपूर्व सैनिक</p>		
--	--	--	--

(10)	(11)	(12)	(13)
<p><b>प्रोन्नति</b> द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा इन सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p><b>प्रोन्नति:</b> रु. 1800/- की ग्रेड वेतन में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारी जिन्होंने यूनिट या स्थापन में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और या तो किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से समुचित व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र उत्तीर्ण किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण किया हो।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्रक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति और पुष्टि समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या ऑफिसर कमांडिंग – अध्यक्ष</li> <li>2. कमीशन प्राप्त अधिकारी जो अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखता हो तथा उस अनुभाग से संबंधित न हो, जहाँ प्रोन्नति की जानी है – सदस्य</li> <li>3. प्रभारी अधिकारी सिविलियन प्रशासन या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी – सदस्य</li> </ol>	<p>लागू नहीं होता।</p>

	<p><b>आमेलन:</b> रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में सदृश, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत व्यक्ति और स्तंभ (7) में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएँ रखते हों।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन:</b> सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर, जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
15. संचकार (कुशल)	09* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', औद्योगिक, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 (5200-20200 ₹) + ग्रेड वेतन 1900 ₹	अन्वयन

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पण:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अस्सीमा और <sup>1</sup> प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) (रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।)	(क) (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण।  (ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से संचकार के व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र पाठ्यक्रम।  (ख) दो वर्ष का अनुभव सहित समुचित व्यवसाय में भूतपूर्व सैनिक	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष।

(10)	(11)	(12)	(13)
प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा इन सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<b>प्रोन्ति:</b> रु. 1800/- की ग्रेड वेतन में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारी जिन्होंने यूनिट या स्थापन में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और या तो किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से समुचित व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र उत्तीर्ण किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण किया हो।  <b>टिप्पण 1:</b> जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति और पुष्टि समिति (प्रोन्ति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-  1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या ऑफिसर कमांडिंग – अध्यक्ष  2. कमीशन प्राप्त अधिकारी जो अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखता हो तथा उस अनुभाग से संबंधित न हो, जहाँ प्रोन्ति की जानी है - सदस्य	लागू नहीं होता।

<p>सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>आमेलन:</b> रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में सदृश, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत व्यक्ति और स्तंभ (7) में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएँ रखते हों।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन:</b> सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी</p>	<p>3. प्रभारी अधिकारी सिविलियन प्रशासन या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी - सदस्य</p>
--	--

	में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर, जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।		
--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
16. मशीन माइंडर (सिलेण्डर) (कुशल)	01* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', औद्योगिक, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 (5200-20200 ₹) + ग्रेड वेतन 1900 ₹	अचयन

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)  <b>टिप्पणी:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)  (रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।)	(क) (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण।  (ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से समुचित व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र पाठ्यक्रम।  (viii) समुचित व्यवसाय में भूतपूर्व सैनिक	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष।

(10)	(11)	(12)	(13)
प्रोन्त्रति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा इन सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<b>प्रोन्त्रति:</b> रु. 1800/- की ग्रेड वेतन में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारी जिन्होंने यूनिट या स्थापन में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और या तो किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से समुचित व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र उत्तीर्ण किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण किया हो।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्त्रति और पुष्टि समिति (प्रोन्त्रति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	लागू नहीं होता।

<p><b>टिप्पण 1:</b> जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रोन्नति के लिए, न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्रक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>आमेलन:</b> रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में सदृश, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत व्यक्ति और स्तंभ (7) में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएँ रखते हों।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन:</b> सशस्त्र बल के ऐसे कार्यिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष</p>	<p>1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या ऑफिसर कमांडिंग – अध्यक्ष</p> <p>2. कमीशन प्राप्त अधिकारी जो अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखता हो तथा उस अनुभाग से संबंधित न हो, जहाँ प्रोन्नति की जानी है – सदस्य</p> <p>3. प्रभारी अधिकारी सिविलियन प्रशासन या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी – सदस्य</p>
---	---

	<p>से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर, जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		
--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
17. पेंटर (कुशल)	173* (2016)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', औद्योगिक, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 (5200-20200 ₹) + ग्रेड वेतन 1900 ₹	अन्वयन

(6)	(7)	(8)	(9)
<p>18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p><b>टिप्पण:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्ष्द्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>(रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।)</p>	<p>(क) (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण।</p> <p>(ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से पेंटर के व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र पाठ्यक्रम।</p> <p>या</p> <p>(ख) समुचित व्यवसाय अर्थात् पेंटर में भूतपूर्व सैनिक</p>	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष।

(10)	(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा इन सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p><b>प्रोन्नति:</b> रु. 1800/- की ग्रेड वेतन में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारी जिन्होंने यूनिट या स्थापन में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और या तो किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से समुचित व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र उत्तीर्ण किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण किया हो।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्रीक्षित वेतन मर्चना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>आमेलन:</b> रक्त सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में सदृश, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत व्यक्ति और स्तंभ (7) में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएँ रखते हों।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन:</b> सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति और पुष्टि समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या ऑफिसर कमांडिंग – अध्यक्ष</li> <li>कमीशन प्राप्त अधिकारी जो अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखता हो तथा उस अनुभाग से संबंधित न हो, जहां प्रोन्नति की जानी है - सदस्य</li> <li>प्रभारी अधिकारी सिविलियन प्रशासन या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी - सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता।

	<p>तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहते दिया जा सकता है।</p> <p><b>टिप्पणि 1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अध्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्कि में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p><b>टिप्पणि 2:</b> प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर, जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान विना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	
--	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
18. पैटर्न मेकर (कुशल)	03* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', ओद्योगिक, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 (5200-20200 ₹) + ग्रेड वेतन 1900 ₹	अन्वयन

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पणि:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए	(क) (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण। (ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से पैटर्न मेकर के व्यवसाय में	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष।

<p>निर्णयिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्ष्मदीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>(रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।)</p>	<p>औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र पाठ्यक्रम। या (ख) समुचित व्यवसाय में भूतपूर्व सैनिक</p>	
--	---	--

(10)	(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा इन सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p><b>प्रोन्नति:</b> रु. 1800/- की ग्रेड वेतन में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारी जिन्होंने यूनिट या स्थापन में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और या तो किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से समुचित व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र उत्तीर्ण किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण किया हो।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उम्मतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्रोक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति और पुष्टि समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या ऑफिसर कमांडिंग – अध्यक्ष</li> <li>2. कमीशन प्राप्त अधिकारी जो अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखता हो तथा उस अनुभाग से संबंधित न हो, जहाँ प्रोन्नति की जानी है - सदस्य</li> <li>3. प्रभारी अधिकारी सिविलियन प्रशासन या राजपत्रित अधिकारी - सदस्य</li> </ol>	<p>लागू नहीं होता।</p>

<p>सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>आमेलन:</b> रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में सदृश, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत व्यक्ति और स्तंभ (7) में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएँ रखते हों।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन:</b> सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर, जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान विना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	
---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
19. रिगर लीडिंग (कुशल)	01* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', औद्योगिक, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 (5200-20200 ₹) + ग्रेड वेतन 1900 ₹	अचयन

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)  <b>टिप्पणी:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)  (रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।)	(क) (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण।  (ii) 400 फुट ऊंचाई तक के अकाशीय मस्तूलों और टावरों पर चढ़ने और एरियल तथा आकाशीय फीडरों की मरम्मत करने योग्य हो।  (iii) एरियलों और एरियल फीडरों के रोधन, निरंतरता आदि के परीक्षण के वैद्युत व्यवसाय का ज्ञान हो।  (iv) एरियल फीडर केबल या संधियों को जोड़ने योग्य होना चाहिए।  (v) केबल के छोरों को समनुवंधन, पनर्स्योजन और टंकाई द्वारा पुनःस्थापित करने योग्य होना चाहिए।  (vi) वायुमापी, रोधन, संपरीक्षित्र, ऐमीटर, बोल्टामीटर और परावर्तनमापी का उपयोग जानता हो।  या  (vii) समुचित व्यवसाय में भूतपूर्व सैनिक	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष

(10)	(11)	(12)	(13)
प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा इन सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<b>प्रोन्ति:</b> रु. 1800/- की ग्रेड वेतन में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारी जिन्होंने यनिट या स्थापन में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और या तो किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से समुचित व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र उत्तीर्ण किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण किया हो।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति और पुष्टि समिति (प्रोन्ति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	लागू नहीं होता।

<p><b>टिप्पण 1:</b> जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्रक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>आमेलन:</b> रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में सदृश, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत व्यक्ति और स्तंभ (7) में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएँ रखते हों।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन:</b> सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर</p>	<p>1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या ऑफिसर कमांडिंग – अध्यक्ष</p> <p>2. कमीशन प्राप्त अधिकारी जो अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखता हो तथा उस अनुभाग से संबंधित न हो, जहां प्रोन्नति की जानी है – सदस्य</p> <p>3. प्रभारी अधिकारी सिविलियन प्रशासन या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी – सदस्य</p>
--	---

	<p>प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p><b>टिप्पणी 2:</b> प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर, जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	
--	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
20. सुरक्षा उपस्कर कर्मकार (कुशल)	06* (2016)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', औद्योगिक, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 (5200-20200 ₹) + ग्रेड वेतन 1900 ₹	अन्वयन

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)  <b>टिप्पणी:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्ष्मीनाथ के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)  (रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा	(क) (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण।  (ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से समुचित व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र पाठ्यक्रम।  या  (ख) समुचित व्यवसाय में भूतपूर्व सैनिक	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष

अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।)			
---	--	--	--

(10)	(11)	(12)	(13)
<p><b>प्रोन्नति</b> द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा इन सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p><b>प्रोन्नति:</b> रु. 1800/- की ग्रेड वेतन में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारी जिन्होंने यूनिट या स्थापन में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और या तो किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से समुचित व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र उत्तीर्ण किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण किया हो।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्रक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>आमेलन:</b> रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में सदृश, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत व्यक्ति और स्तंभ (7) में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएँ रखते हों।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन:</b> सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति और पुष्टि समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. एएर-ऑफिसर-कमांडिंग या ऑफिसर कमांडिंग – अध्यक्ष</li> <li>2. कमीशन प्राप्त अधिकारी जो अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखता हो तथा उस अनुभाग से संबंधित न हो, जहाँ प्रोन्नति की जानी है - सदस्य</li> <li>3. प्रभारी अधिकारी सिविलियन प्रशासन या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी - सदस्य</li> </ol>	<p>लागू नहीं होता।</p>	

	<p>जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशब्द बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर, जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
21. दर्जी (कुशल)	23* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', औद्योगिक, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, (5200-20200 ₹) + ग्रेड वेतन 1900 ₹	अन्वयन

(6)	(7)	(8)	(9)
<p>18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p><b>टिप्पणि:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्ष्मद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>(रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।)</p>	<p>(क) (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण।</p> <p>(ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से दर्जी के व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र पाठ्यक्रम।</p> <p>या</p> <p>(ख) समुचित व्यवसाय में भूतपूर्व सैनिक</p>	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष।

(10)	(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा इन सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p><b>प्रोन्नति:</b> रु. 1800/- की ग्रेड वेतन में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारी जिन्होंने यूनिट या स्थापन में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और या तो किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से समुचित व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र उत्तीर्ण किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण किया हो।</p> <p><b>टिप्पणि 1:</b> जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति और पुष्टि समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या ऑफिसर कमांडिंग - अध्यक्ष</li> <li>2. कमीशन प्राप्त अधिकारी जो अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखता हो तथा उस अनुभाग से संबंधित न हो, जहाँ प्रोन्नति की जानी है - सदस्य</li> <li>3. प्रभारी अधिकारी सिविलियन प्रशासन या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी - सदस्य</li> </ol>	<p>लागू नहीं होता।</p>

	<p><b>टिप्पण 2:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्रक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>आमेलन:</b> रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में सदृश, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत व्यक्ति और स्तंभ (7) में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएँ रखते हों।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन:</b> सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनर्रक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या</p>	
--	--	--

	वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर, जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।		
--	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
22. टीनकार (कुशल)	31* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', औद्योगिक, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, (5200-20200 ₹) + ग्रेड वेतन 1900 ₹	अन्वयन

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)  <b>टिप्पणी:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्ष्मद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)  (रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।)	(क) (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण।  (ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से समुचित व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र पाठ्यक्रम।  या  (b) समुचित व्यवसाय में भूतपूर्व सैनिक	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष।

(10)	(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा इन सभी के न हो	प्रोन्नति: रु. 1800/- की ग्रेड वेतन में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारी जिन्होंने यूनिट या स्थापन में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और या तो किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से समुचित व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र उत्तीर्ण किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति और पुष्टि समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. एआर-ऑफिसर-कमांडिंग	लागू नहीं होता।

<p>सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p><b>टिप्पणि 1:</b> जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पणि 2:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्रक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>आमेलन:</b> रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में सदृश, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत व्यक्ति और स्तंभ (7) में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएँ रखते हों।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन:</b> सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p><b>टिप्पणि 1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक</p>	<p>किया हो।</p> <p><b>या ऑफिसर कमांडिंग</b></p> <p>– अध्यक्ष</p> <p>2. कमीशन प्राप्त अधिकारी जो अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखता हो तथा उस अनुभाग से संबंधित न हो, जहां प्रोन्नति की जानी है – सदस्य</p> <p>3. प्रभारी अधिकारी सिविलियन प्रशासन या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी – सदस्य</p>
---	---

	<p>पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर, जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान विना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
23. टर्नर/टर्नर कला (कुशल)	13* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', औद्योगिक, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, (5200-20200 ₹) + ग्रेड वेतन 1900 ₹	अन्वयन

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	(क) (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण।  (ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से टर्नर के व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र पाठ्यक्रम।  या  (ख) समुचित व्यवसाय में भूतपूर्व सैनिक	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष।

<p>और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>(रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निणायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।)</p>			
--	--	--	--

(10)	(11)	(12)	(13)
<p><b>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा इन सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</b></p> <p><b>टिप्पण 1:</b> जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्रोक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>आमेलन:</b> रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में सदृश, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत व्यक्ति और स्तंभ (7) में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएँ रखते हों।</p>	<p><b>प्रोन्नति:</b> रु. 1800 की ग्रेड वेतन में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारी जिन्होंने यूनिट या स्थापन में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और या तो किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से समुचित व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र उत्तीर्ण किया हो या अपेक्षित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण किया हो।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्रोक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>आमेलन:</b> रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में सदृश, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत व्यक्ति और स्तंभ (7) में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएँ रखते हों।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति और पुष्टि समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या ऑफिसर कमांडिंग – अध्यक्ष</li> <li>2. कमीशन प्राप्त अधिकारी जो अपेक्षित तकनीकी ज्ञान रखता हो तथा उस अनुभाग से संबंधित न हो, जहां प्रोन्नति की जानी है - सदस्य</li> <li>3. प्रभारी अधिकारी सिविलियन प्रशासन या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी - सदस्य</li> </ol>	<p>लागू नहीं होता।</p>

<p><b>प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन:</b> सशब्द बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशब्द बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर, जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान विना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	
---	--

[फा. सं. वा.से.म./23049/भर्ती नियम/औद्योगिक/पी.सी.-4] /रक्षा (नियुक्तियाँ)  
अनिल कुमार, उप सचिव

New Delhi, the 1st June, 2016

**S.R.O.30.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Air Force Group 'C' and Group 'D' Industrial posts Recruitment Rules, 1990 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts of Skilled Grade in the Indian Air Force, Ministry of Defence, namely:—

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Indian Air Force, Group 'C' Industrial posts (Skilled Grade) Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.** - These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts & classification and the pay band and grade pay or scale of pay.** - The number of posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. **Method of recruitment, age limit, qualification, etc.** - The method of recruitment to the said posts, age-limit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.** - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDEULE

Name of post (1)	Number of posts (2)	Classification (3)	Pay band and Grade pay or Pay Scale. (4)	Whether selection post or non-selection post. (5)
1. Aircraft Mechanic (Skilled)	167 * (2016) * Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'C', Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band – 1 (Rs.5200-20200) plus Grade Pay Rs. 1900	Non-selection

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)  <b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  (In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.)	(i) 10 <sup>th</sup> pass from a recognized Board or Institute;  (ii) Certificate Course from a Government recognized Institute in the trade of Aircraft Mechanic;  (iii) One year experience in relevant field;  or  Ex-Servicemen in the trade of Air Frame Fitter with two years experience in the relevant field.	No.	Two years for direct recruits and Ex-Servicemen.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion / deputation /absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing which by absorption failing which by deputation/ re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.	<b>Promotion :</b> Group 'C' employees in Grade Pay of Rs. 1800/- with three years of regular service in the unit or establishment and have either passed Industrial Training Institute Certificate in the trade of Air craft Mechanic from a recognised institute or Certificate Course from a Government recognised Institute in the trade of Aircraft Mechanic or passed requisite trade test.	Group 'C' Departmental Promotion and Confirmation Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :-  1. Air-Officer-Commanding or Officer Commanding -Chairman	Not applicable

	<p><b>Note-1:</b> Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p><b>Absorption:</b> Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column (7).</p> <p><b>Deputation/re-employment:</b> The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered and if selected such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces: thereafter, they may be continued on re- employment.</p> <p><b>Note-1:</b> The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).</p>	<p>2. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made - Member</p> <p>3. Officer-in-Charge Civilian Administration or Civilian Gazetted Officer - Member</p>	
--	---	---	--

	<b>Note-2:</b> For the purpose of appointment on deputation/ absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay/Pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.		
--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Boiler Attendant (Skilled)	04 * (2016)  * Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'C', Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band - 1 (Rs.5200- 20200) plus Grade Pay Rs. 1900	Non-selection

(6)	(7)	(8)	(9)
<p>Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)</p> <p><b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>(In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.)</p>	<p>(a) (i) 10<sup>th</sup> pass from a recognised Board or Institute;</p> <p>(ii) Should possess a licence from Inspector of Boilers with a minimum of three years of practical experience as a Boiler Attendant in a registered firm;</p> <p>or</p> <p>(b) Ex-servicemen in the trade of Boiler Attendant.</p>	No.	Two years for direct recruits and Ex-Servicemen.

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.	<p><b>Promotion :</b> Group 'C' employees in Grade Pay of Rs. 1800/- with three years of regular service in the unit or establishment and have either passed Industrial Training Institute Certificate in the appropriate trade from a recognised institute or passed requisite trade test.</p> <p><b>Note-1:</b> Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p><b>Absorption:</b> Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column (7).</p> <p><b>Deputation/re-employment:</b> The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered and if selected such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces: thereafter, they may be continued on re-employment.</p> <p><b>Note-1:</b> The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion and Confirmation Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Air-Officer-Commanding or Officer Commanding - Chairman</li> <li>2. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made - Member</li> <li>3. Officer-in-Charge Civilian Administration or Civilian Gazetted Officer - Member</li> </ol>	Not applicable

	<p>receipt of the applications).</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of appointment on deputation/ absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay/Pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Blacksmith and Welder (Skilled)	26 * (2016)  * Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'C', Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band - 1 (Rs.5200-20200) plus Grade Pay Rs. 1900	Non-selection

(6)	(7)	(8)	(9)
<p>Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)</p> <p><b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>(In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.)</p>	<p>(a) (i) 10<sup>th</sup> pass from a recognised Board or Institute;</p> <p>(ii) Industrial Training Institute Certificate in the trade of Blacksmith and Welder from a recognised institute;</p> <p>or</p> <p>(b) Ex-Servicemen in appropriate trade viz. Workshop Fitter (B and W).</p>	No.	Two years for direct recruits and Ex-Servicemen.

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing which by absorption failing which by deputation/ re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.	<b>Promotion :</b> Group 'C' employees in Grade Pay of Rs. 1800/- with three years of regular service in the unit or establishment and have either passed Industrial Training Institute Certificate in the appropriate trade from a recognised institute or passed requisite trade test.	Group 'C' Departmental Promotion and Confirmation Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :-	Not applicable.

	<p><b>Note-1:</b> Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p><b>Absorption:</b> Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column (7).</p> <p><b>Deputation/re-employment:</b> The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered and if selected such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces: thereafter, they may be continued on re- employment.</p> <p><b>Note-1:</b> The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of appointment on deputation/ absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended</p>	<p>1. Air-Officer-Commanding or Officer Commanding - Chairman</p> <p>2. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made - Member</p> <p>3. Officer-in-Charge Civilian Administration or Civilian Gazetted Officer - Member</p>	
--	--	---	--

	based on the recommendations of the Pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay/Pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.		
--	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. Book Binder (Skilled)	03* (2016)  * Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band - 1 (Rs.5200-20200) plus Grade Pay Rs. 1900	Non-selection

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)  <b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  (In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.)	(a) (i) 10 <sup>th</sup> pass from a recognised Board or Institute;  (ii) Industrial Training Institute Certificate in the trade of Book Binder from a recognised institute; or  (b) Ex-Servicemen in appropriate trade.	No.	Two years for direct recruits and Ex-Servicemen.

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing which by absorption failing which by deputation/ re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.	<b>Promotion:</b> Group 'C' employees in Grade Pay of Rs. 1800/- with three years of regular service in the unit or establishment and have either passed Industrial Training Institute Certificate in the appropriate trade from a recognised institute or passed requisite trade test.  <b>Note-1:</b> Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such	Group 'C' Departmental Promotion and Confirmation Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :-  1. Air-Officer-Commanding or Officer Commanding- Chairman  2. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made - Member	Not applicable.

<p>qualifying/ eligibility service.</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p><b>Absorption:</b> Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column (7).</p> <p><b>Deputation/re-employment:</b> The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered and if selected such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces: thereafter, they may be continued on re-employment.</p> <p><b>Note-1:</b> The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of appointment on deputation/ absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay/Pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	<p>3. Officer-in-Charge Civilian Administration or Civilian Gazetted Officer - Member</p>	
--	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
5. Compositor (Skilled)	04* (2016)  * Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'C', Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band - 1 (Rs.5200-20200) plus Grade Pay Rs. 1900	Non-selection

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)  <b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  (In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.)	(a) (i) 10 <sup>th</sup> pass from a recognised Board or Institute;  (ii) Industrial Training Institute Certificate in the trade of Compositor from a recognised institute with one year experience;  or  (b) Ex-Servicemen in appropriate trade.	No.	Two years for direct recruits and Ex-Servicemen.

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing which by absorption failing which by deputation/ re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.	<b>Promotion:</b> Group 'C' employees in Grade Pay of Rs. 1800/- with three years of regular service in the unit or establishment and have either passed Industrial Training Institute Certificate in the appropriate trade from a recognised institute or passed requisite trade test.  <b>Note-1:</b> Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.  <b>Note-2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the	Group 'C' Departmental Promotion and Confirmation Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :-  1. Air-Officer-Commanding or Officer Commanding - Chairman  2. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made - Member  3. Officer-in-Charge Civilian Administration or Civilian Gazetted Officer - Member	Not applicable.

	<p>revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p><b>Absorption:</b> Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column (7).</p> <p><b>Deputation/re-employment:</b> The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered and if selected such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces: thereafter, they may be continued on re- employment.</p> <p><b>Note-1:</b> The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of appointment on deputation/ absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay/Pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
6. Copy Holder (Skilled)	01* (2016)  * Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band - 1 (Rs.5200- 20200) plus Grade Pay Rs. 1900	Non-selection

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)  <b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  (In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.)	(a) (i) 10 <sup>th</sup> pass from a recognised Board or Institute;  (ii) Industrial Training Institute Certificate in the trade of Copy holder from a recognised institute;  or  (b) Ex-Servicemen in appropriate trade.	No	Two years for direct recruits and Ex-Servicemen.

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing which by absorption failing which by deputation/ re-employment (for ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.	<b>Promotion:</b> Group 'C' employees in Grade Pay of Rs. 1800/- with three years of regular service in the unit or establishment and have either passed Industrial Training Institute Certificate in the appropriate trade from a recognised institute or passed requisite trade test.  <b>Note-1:</b> Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.  <b>Note-2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6 <sup>th</sup> CPC	Group 'C' Departmental Promotion and Confirmation Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :-  1. Air-Officer-Commanding or Officer Commanding - Chairman  2. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made - Member  3. Officer-in-Charge Civilian Administration or Civilian Gazetted Officer - Member	Not applicable.

(10)	(11)	(12)	(13)
	<p>recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p><b>Absorption:</b> Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column (7).</p> <p><b>Deputation/re-employment:</b> The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered and if selected such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces: thereafter, they may be continued on re- employment.</p> <p><b>Note-1:</b> The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of appointment on deputation/ absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay/Pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
7. Copper Smith and Sheet Metal Worker (Skilled)	42* (2016)  * Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band - 1 (Rs.5200- 20200) plus Grade Pay Rs. 1900	Non-selection

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)  <b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  (In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.)	(a) (i) 10 <sup>th</sup> pass from a recognised Board or Institute;  (ii) Industrial Training Institute Certificate in the trade of Copper Smith and Sheet Metal Worker from a recognised institute with one year experience in relevant field;  or  (b) ex-Servicemen in appropriate trade viz. Workshop Fitter (C and SMW).	No	Two years for direct recruits and Ex-Servicemen.

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing which by absorption failing which by deputation/ re-employment (for ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.	<b>Promotion:</b> Group 'C' employees in Grade Pay of Rs. 1800/- with three years of regular service in the unit or establishment and have either passed Industrial Training Institute Certificate in the trade of Copper Smith and Sheet Metal Worker from a recognised Institute or passed requisite trade test.  <b>Note-1:</b> Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.  <b>Note-2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6 <sup>th</sup> CPC recommendations has been extended,	Group 'C' Departmental Promotion and Confirmation Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :-  1. Air-Officer-Commanding or Officer Commanding - Chairman  2. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made - Member  3. Officer-in-Charge Civilian Administration or Civilian Gazetted Officer - Member	Not applicable.

	<p>shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p><b>Absorption:</b> Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column (7).</p> <p><b>Deputation/re-employment:</b> The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered and if selected such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces: thereafter, they may be continued on re- employment.</p> <p><b>Note-1:</b> The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of appointment on deputation/ absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay/Pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
8. Carpenter/Art (Skilled)	136* (2016)  * Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band - 1 (Rs.5200-20200) plus Grade Pay Rs. 1900	Non-selection

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)  <b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  (In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.)	(a) (i) 10 <sup>th</sup> pass from a recognised Board or Institute;  (ii) Industrial Training Institute Certificate in the trade of Carpenter from a recognised institute;  or  (b) Ex-Servicemen in appropriate trade viz. Carpenter Rigger.	No	Two years for direct recruits and Ex-Servicemen.

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing which by absorption failing which by deputation/ re-employment (for ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.	<b>Promotion:</b> Group 'C' employees in Grade Pay of Rs. 1800/- with three years of regular service in the unit or establishment and have either passed Industrial Training Institute Certificate in the appropriate trade from a recognised Institute or passed requisite trade test.  <b>Note-1:</b> Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their	Group 'C' Departmental Promotion and Confirmation Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :-  1. Air-Officer-Commanding or Officer Commanding - Chairman  2. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made - Member  3. Officer-in-Charge Civilian Administration or Civilian Gazetted Officer - Member	Not applicable.

	<p>juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p><b>Absorption:</b> Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column (7).</p> <p><b>Deputation/re-employment:</b> The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered and if selected such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces: thereafter, they may be continued on re-employment.</p> <p><b>Note-1:</b> The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately</p>	
--	---	--

	<p>preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay/Pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
9. Electrician (Skilled)	65* (2016)  * Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'C', Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band - 1 (Rs.5200- 20200) plus Grade Pay Rs. 1900	Non-selection

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	(a) (i) 10th pass from a recognised Board or Institute;  (ii) Industrial Training Institute Certificate in the trade of Electrician from a recognised institute;	No	Two years for direct recruits and Ex-Servicemen.

**Note:** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,

<p>Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>(In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.)</p>	<p>or</p> <p>(b) ex-Servicemen in appropriate trade viz. Electrical Fitter.</p>		
---	---	--	--

(10)	(11)	(12)	(13)
<p>By promotion failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for ex-Servicemen) failing all by direct recruitment</p> <p><b>Promotion:</b> Group 'C' employees in Grade Pay of Rs. 1800/- with three years of regular service in the unit or establishment and have either passed Industrial Training Institute Certificate in the appropriate trade from a recognised Institute or passed requisite trade test.</p> <p><b>Note-1:</b> Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p><b>Absorption:</b> Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column (7).</p> <p><b>Deputation/re-employment:</b> The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered and if selected such persons would be given deputation terms upto the date on which</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion and Confirmation Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Air-Officer-Commanding or Officer Commanding - Chairman</li> <li>2. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made - Member</li> <li>3. Officer-in-Charge Civilian Administration or Civilian Gazetted Officer - Member</li> </ol>	<p>Not applicable.</p>	

(10)	(11)	(12)	(13)
	<p>they are due for release from the Armed Forces: thereafter, they may be continued on re- employment.</p> <p><b>Note-1:</b> The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of appointment on deputation/ absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay/Pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
10. Electroplater (Skilled)	<p>13* (2016)</p> <p>* Subject to variation dependent on work-load.</p>	General Central Service, Group 'C', Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	<p>Pay Band - 1 (Rs.5200-20200) plus Grade Pay Rs. 1900</p>	Non-selection

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	<p>(a) (i) 10th pass from a recognised Board or Institute;</p> <p>(ii) Industrial Training Institute Certificate in the appropriate trade from a recognised institute;</p> <p>or</p>	No	Two years for direct recruits and ex-Servicemen.

**Note:** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam,

<p>Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>(In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.)</p>	<p>(b) Ex-servicemen in appropriate trade.</p>		
--	--	--	--

(10)	(11)	(12)	(13)
<p>By promotion failing which by absorption failing which by deputation/ re-employment (for ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.</p> <p><b>Promotion:</b> Group 'C' employees in Grade Pay of Rs. 1800/- with three years of regular service in the unit or establishment and have either passed Industrial Training Institute Certificate in the appropriate trade from a recognised Institute or passed requisite trade test.</p> <p><b>Note-1:</b> Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p><b>Absorption:</b> Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column (7).</p> <p><b>Deputation/re-employment:</b> The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered and if selected such persons would be given</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion and Confirmation Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :-</p> <p>1. Air-Officer-Commanding or Officer Commanding -Chairman</p> <p>2. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made - Member</p> <p>3. Officer-in-Charge Civilian Administration or Civilian Gazetted Officer - Member</p>	<p>Not applicable.</p>	

	<p>deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces: thereafter, they may be continued on re-employment.</p> <p><b>Note-1:</b> The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of appointment on deputation/ absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay/Pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
11. Fitter Mechanical Transport (Skilled)	<p>47* (2016)</p> <p>* Subject to variation dependent on work-load.</p>	General Central Service, Group 'C', Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	<p>Pay Band - 1 (Rs.5200-20200) plus Grade Pay Rs. 1900</p>	Non-selection

(6)	(7)	(8)	(9)
<p>Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)</p> <p><b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,</p>	<p>(a) (i) 10th pass from a recognised Board or Institute;</p> <p>(ii) Industrial Training Institute Certificate in the trade of Fitter Mechanical Transport from a recognised institute;</p>	No	<p>Two years for direct recruits and Ex-Servicemen.</p>

<p>Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>(In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.)</p>	<p>or</p> <p>(b) Ex-Servicemen in appropriate trade viz. NAC Mechanical (Motor Vehicle).</p>		
---	--	--	--

(10)	(11)	(12)	(13)
<p>By promotion failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.</p> <p><b>Promotion:</b> Group 'C' employees in Grade Pay of Rs. 1800/- with three years of regular service in the unit or establishment and have either passed Industrial Training Institute Certificate in the appropriate trade from a recognised institute or passed requisite trade test.</p> <p><b>Note-1:</b> Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p><b>Absorption:</b> Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column (7).</p> <p><b>Deputation/re-employment:</b> The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered and if selected such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces: thereafter, they may be continued on re- employment.</p>	<p><b>Promotion:</b> Group 'C' employees in Grade Pay of Rs. 1800/- with three years of regular service in the unit or establishment and have either passed Industrial Training Institute Certificate in the appropriate trade from a recognised institute or passed requisite trade test.</p> <p><b>Note-1:</b> Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p><b>Absorption:</b> Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column (7).</p> <p><b>Deputation/re-employment:</b> The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered and if selected such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces: thereafter, they may be continued on re- employment.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion and Confirmation Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Air-Officer-Commanding or Officer Commanding- Chairman</li> <li>2. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made - Member</li> <li>3. Officer-in-Charge Civilian Administration or Civilian Gazetted Officer - Member</li> </ol>	<p>Not applicable.</p>

<p><b>Note-1:</b> The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of appointment on deputation/ absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay/Pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
12. Fitter/ Fitter General (Skilled)	22* (2016)  * Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band - 1 (Rs.5200- 20200) plus Grade Pay Rs. 1900	Non-selection

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	(a) (i) 10th pass from a recognised Board or Institute;  (ii) Industrial Training Institute Certificate in the appropriate trade from a recognised institute;  or  (b) Ex-servicemen in appropriate trade.	No	Two years for direct recruits and ex-Servicemen.

Lakshdeep).			
(In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.)			

(10)	(11)	(12)	(13)
<p>By promotion failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.</p> <p><b>Promotion:</b> Group 'C' employees in Grade Pay of Rs. 1800/- with three years of regular service in the unit or establishment and have either passed Industrial Training Institute Certificate in the appropriate trade from a recognised institute or passed requisite trade test.</p> <p><b>Note-1:</b> Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p><b>Absorption:</b> Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column (7).</p> <p><b>Deputation/re-employment:</b> The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered and if selected such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces: thereafter, they may be continued on re- employment.</p> <p><b>Note-1:</b> The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion and Confirmation Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Air-Officer-Commanding or Officer Commanding - Chairman</li> <li>2. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made - Member</li> <li>3. Officer-in-Charge Civilian Administration or Civilian Gazetted Officer - Member</li> </ol>	Not applicable.	

	<p>not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of appointment on deputation/ absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay/Pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
13. Instrument Repairer (Skilled)	03* (2016)  * Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band - 1 (Rs.5200-20200) plus Grade Pay Rs. 1900	Non-selection

(6)	(7)	(8)	(9)
<p>Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)</p> <p><b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>(In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.)</p>	<p>(a) (i) 10th pass from a recognised Board or Institute;</p> <p>(ii) Industrial Training Institute Certificate in the trade of Instrument Repairer from a recognised institute;</p> <p>or</p> <p>(b) Ex-Servicemen in appropriate trade viz. Instrument Repairer or Instrument Technical.</p>	No	Two years for direct recruits and Ex-Servicemen.

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.	<p><b>Promotion:</b> Group 'C' employees in Grade Pay of Rs. 1800/- with three years of regular service in the unit or establishment and have either passed Industrial Training Institute Certificate in the appropriate trade from a recognised institute or passed requisite trade test.</p> <p><b>Note-1:</b> Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p><b>Absorption:</b> Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column (7).</p> <p><b>Deputation/re-employment:</b> The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered and if selected such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces: thereafter, they may be continued on re- employment.</p> <p><b>Note-1:</b> The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion and Confirmation Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Air-Officer-Commanding or Officer Commanding - Chairman</li> <li>2. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made - Member</li> <li>3. Officer-in-Charge Civilian Administration or Civilian Gazetted Officer - Member</li> </ol>	Not applicable.

	<p>Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of appointment on deputation/ absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay/Pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
14. Leather Worker (Skilled)	08* (2016)  * Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band - 1 (Rs.5200-20200) plus Grade Pay Rs. 1900	Non-selection

(6)	(7)	(8)	(9)
<p>Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)</p> <p><b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>(In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.)</p>	<p>(a) (i) 10th pass from a recognised Board or Institute;</p> <p>(ii) Industrial Training Institute Certificate in the trade of Leather Goods Maker from a recognised institute;</p> <p>or</p> <p>(b) Ex-Servicemen in appropriate trade with two years experience.</p>	No	Two years for direct recruits and Ex-Servicemen.

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.	<p><b>Promotion:</b> Group 'C' employees in Grade Pay of Rs. 1800/- with three years of regular service in the unit or establishment and have either passed Industrial Training Institute Certificate in the appropriate trade from a recognised institute or passed requisite trade test.</p> <p><b>Note-1:</b> Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p><b>Absorption:</b> Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column (7).</p> <p><b>Deputation/re-employment:</b> The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered and if selected such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces: thereafter, they may be continued on re-employment.</p> <p><b>Note-1:</b> The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion and Confirmation Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Air-Officer-Commanding or Officer Commanding - Chairman</li> <li>2. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made - Member</li> <li>3. Officer-in-charge Civilian Administration or Civilian Gazetted Officer - Member</li> </ol>	Not applicable.

	<p>Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of appointment on deputation/ absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay/Pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
15. Moulder (Skilled)	09* (2016)  * Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'C', Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band - 1 (Rs.5200- 20200) plus Grade Pay Rs. 1900	Non-selection

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) <p><b>Note:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>(In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.)</p>	(a) (i) 10th pass from a recognised Board or Institute;  (ii) Industrial Training Institute Certificate in the trade of Moulder from a recognised institute;  or (b) Ex-Servicemen in appropriate trade with two years experience.	No	Two years for direct recruits and Ex-Servicemen.

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.	<p><b>Promotion:</b> Group 'C' employees in Grade Pay of Rs. 1800/- with three years of regular service in the unit or establishment and have either passed Industrial Training Institute Certificate in the appropriate trade from a recognised institute or passed requisite trade test.</p> <p><b>Note-1:</b> Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p><b>Absorption:</b> Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column (7).</p> <p><b>Deputation/re-employment:</b> The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered and if selected such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces: thereafter, they may be continued on re- employment.</p> <p><b>Note-1:</b> The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion and Confirmation Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Air-Officer-Commanding or Officer Commanding - Chairman</li> <li>2. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made - Member</li> <li>3. Officer-in-charge Civilian Administration or Civilian Gazetted Officer - Member</li> </ol>	Not applicable

	<p>Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of appointment on deputation/ absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay/Pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
16. Machine Minder (Cylinder) (Skilled)	01* (2016)  * Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'C', Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band - 1 (Rs.5200-20200) plus Grade Pay Rs. 1900	Non-selection

(6)	(7)	(8)	(9)
<p>Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)</p> <p><b>Note:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>(In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age -limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.)</p>	<p>(a) (i) 10th pass from a recognised Board or Institute;</p> <p>(ii) Industrial Training Institute Certificate in the appropriate trade from a recognised institute;</p> <p>or</p> <p>(b) Ex-Servicemen in appropriate trade.</p>	No	<p>Two years for direct recruits and Ex-Servicemen.</p>

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.	<p><b>Promotion:</b> Group 'C' employees in Grade Pay of Rs. 1800/- with three years of regular service in the unit or establishment and have either passed Industrial Training Institute Certificate in the appropriate trade from a recognised institute or passed requisite trade test.</p> <p><b>Note-1:</b> Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p><b>Absorption:</b> Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column (7).</p> <p><b>Deputation/re-employment:</b> The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered and if selected such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces: thereafter, they may be continued on re- employment.</p> <p><b>Note-1:</b> The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion and Confirmation Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Air-Officer-Commanding or Officer Commanding - Chairman</li> <li>2. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made - Member</li> <li>3. Officer-in-Charge Civilian Administration or Civilian Gazetted Officer - Member</li> </ol>	Not applicable

	<p>preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of appointment on deputation/ absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay/Pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
17. Painter (Skilled)	173* (2016)  * Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'C', Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band - 1 (Rs.5200- 20200) plus Grade Pay Rs. 1900	Non-selection

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)  <b>Note:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  (In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.)	(a) (i) 10th pass from a recognised Board or Institute;  (ii) Industrial Training Institute Certificate in the trade of Painter from a recognised institute;  or  (b) Ex-Servicemen in appropriate trade viz. Painter.	No	Two years for direct recruits and Ex-Servicemen.

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for ex-Servicemen) failing all by direct recruitment	<p><b>Promotion:</b> Group 'C' employees in Grade Pay of Rs. 1800/- with three years of regular service in the unit or establishment and have either passed Industrial Training Institute Certificate in the appropriate trade from a recognised institute or passed requisite trade test.</p> <p><b>Note-1:</b> Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p><b>Absorption:</b> Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column (7).</p> <p><b>Deputation/re-employment:</b> The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered and if selected such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces: thereafter, they may be continued on re-employment.</p> <p><b>Note-1:</b> The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion and Confirmation Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Air-Officer-Commanding or Officer Commanding - Chairman</li> <li>2. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made - Member</li> <li>3. Officer-in-Charge Civilian Administration or Civilian Gazetted Officer - Member</li> </ol>	Not applicable.

	<p>Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of appointment on deputation/ absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay/Pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
18. Pattern Maker (Skilled)	03* (2016)  * Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band - 1 (Rs.5200-20200) plus Grade Pay Rs. 1900	Non-selection

(6)	(7)	(8)	(9)
<p>Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)</p> <p><b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>(In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.)</p>	<p>(a) (i) 10th pass from a recognised Board or Institute;</p> <p>(ii) Industrial Training Institute Certificate in the trade of Pattern Maker from a recognised institute;</p> <p>or</p> <p>(b) Ex-servicemen in appropriate trade.</p>	No	Two years for direct recruits and ex-servicemen.

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for ex-servicemen) failing all by direct recruitment.	<p><b>Promotion:</b> Group 'C' employees in Grade Pay of Rs. 1800/- with three years of regular service in the unit or establishment and have either passed Industrial Training Institute Certificate in the appropriate trade from a recognised institute or passed requisite trade test.</p> <p><b>Note-1:</b> Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p><b>Absorption:</b> Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column (7).</p> <p><b>Deputation/re-employment:</b> The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered and if selected such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.</p> <p><b>Note-1:</b> The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion and Confirmation Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Air-Officer-Commanding or Officer Commanding - Chairman</li> <li>2. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made - Member</li> <li>3. Officer-in-Charge Civilian Administration or Civilian Gazetted Officer - Member</li> </ol>	Not applicable.

	<p>exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of appointment on deputation/ absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay/Pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
19. Rigger Leading (Skilled)	01* (2016)  * Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'C', Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band - 1 (Rs.5200-20200) plus Grade Pay Rs. 1900	Non-selection

(6)	(7)	(8)	(9)
<p>Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p><b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>(In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>(a) (i) 10th pass from a recognised Board or Institute;</li> <li>(ii) Should be able to climb aerial masts and towers upto 400 feet height and carry-out repairs of aerial and aerial feeders;</li> <li>(iii) Should have knowledge of electrical trade test insulation, continuity etc. of aerials and aerial feeders;</li> <li>(iv) Should be able to carry out joining of aerial feeders cables or joints;</li> <li>(v) Should be able to replace cable ends by splitting, re-joining and soldering;</li> <li>(vi) Should know the use of Arometer, Insulation, Testers, Ammeter, voltmeter and Reflectometer;</li> </ul> <p>or</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(b) Ex-servicemen in appropriate trade.</li> </ul>	No	Two years for direct recruits and ex-servicemen.

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing which by absorption failing which by deputation/ re-employment (for ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.	<p><b>Promotion:</b> Group 'C' employees in Grade Pay of Rs. 1800/- with three years of regular service in the unit or establishment and have either passed Industrial Training Institute Certificate in the appropriate trade from a recognised institute or passed requisite trade test.</p> <p><b>Note-1:</b> Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p><b>Absorption:</b> Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column (7).</p> <p>Deputation/re-employment: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered and if selected such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces: thereafter, they may be continued on re- employment.</p> <p><b>Note-1:</b> The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion and Confirmation Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Air-Officer-Commanding or Officer Commanding - Chairman</li> <li>2. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made - Member</li> <li>3. Officer-in-Charge Civilian Administration or Civilian Gazetted Officer - Member</li> </ol>	Not applicable.

	<p>exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay/Pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
20. Safety Equipment Worker (Skilled)	06* (2016)  * Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band - 1 (Rs.5200- 20200) plus Grade Pay Rs. 1900	Non-selection

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <p><b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>(In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.)</p>	(a) (i) 10th pass from a recognised Board or Institute;  (ii) Industrial Training Institute Certificate in the appropriate trade from a recognised institute;  or  (b) Ex-servicemen in appropriate trade.	No	Two years for direct recruits and Ex-servicemen.

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for ex-Servicemen) failing all by direct recruitment	<p><b>Promotion:</b> Group 'C' employees in Grade Pay of Rs. 1800/- with three years of regular service in the unit or establishment and have either passed Industrial Training Institute Certificate in the appropriate trade from a recognised institute or passed requisite trade test.</p> <p><b>Note-1:</b> Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p><b>Absorption:</b> Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column (7).</p> <p><b>Deputation/re-employment:</b> The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered and if selected such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces: thereafter, they may be continued on re- employment.</p> <p><b>Note-1:</b> The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion and Confirmation Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Air-Officer-Commanding or Officer Commanding- Chairman</li> <li>2. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made - Member</li> <li>3. Officer-in-Charge Civilian Administration or Civilian Gazetted Officer - Member</li> </ol>	Not applicable

	<b>Note-2:</b> For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay/Pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.		
--	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
21. Tailor (Skilled)	23* (2016)  * Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'C', Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band - 1 (Rs.5200- 20200) plus Grade Pay Rs. 1900	Non-selection

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)  <b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadeep).  (In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.)	(a) (i) 10th pass from a recognised Board or Institute;  (ii) Industrial Training Institute Certificate in the trade of Tailor from a recognised institute;  or  (b) ex-Servicemen in appropriate trade.	No	Two years for direct recruits and ex-Servicemen.

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.	<b>Promotion:</b> Group 'C' employees in Grade Pay of Rs. 1800/- with three years of regular service in the unit or establishment and have either passed Industrial Training Institute Certificate in the appropriate trade from a recognised institute or passed requisite trade test.  <b>Note-1:</b> Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of	Group 'C' Departmental Promotion and Confirmation Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :-  1. Air-Officer-Commanding or Officer Commanding - Chairman	Not applicable

	<p>the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p><b>Absorption:</b> Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column (7).</p> <p><b>Deputation/re-employment:</b> The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered and if selected such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces: thereafter, they may be continued on re- employment.</p> <p><b>Note-1:</b> The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the</p>	<p>2. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made - Member</p> <p>3. Officer-in-Charge Civilian Administration or Civilian Gazetted Officer - Member</p>
--	--	---

	recommendations of the Pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay/Pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.		
--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
22. Tin-smith (Skilled)	31* (2016)  * Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'C', Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band - 1 (Rs.5200-20200) plus Grade Pay Rs. 1900	Non-selection

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)  <b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  (In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.)	(a) (i) 10th pass from a recognised Board or Institute;  (ii) Industrial Training Institute Certificate in the appropriate trade from a recognised institute;  or  (b) Ex-Servicemen in appropriate trade.	No	Two years for direct recruits and ex-Servicemen.

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing which by absorption failing which by deputation/re-employment (for ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.	<b>Promotion:</b> Group 'C' employees in Grade Pay of Rs. 1800/- with three years of regular service in the unit or establishment and have either passed Industrial Training Institute Certificate in the appropriate trade from a recognised institute or passed requisite trade test.  <b>Note-1:</b> Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already	Group 'C' Departmental Promotion and Confirmation Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :-  1. Air-Officer-Commanding or Officer Commanding- Chairman  2. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be	Not applicable

	<p>completed such qualifying/ eligibility service.</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p><b>Absorption:</b> Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column (7).</p> <p><b>Deputation/re-employment:</b> The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered and if selected such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces: thereafter, they may be continued on re- employment.</p> <p><b>Note-1:</b> The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay/Pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	<p>made - Member</p> <p>3. Officer-in-Charge Civilian Administration or Civilian Gazetted Officer - Member</p>	
--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
23. Turner/ Turner Art (Skilled)	13* (2016)  * Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'C', Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band - 1 (Rs.5200- 20200) plus Grade Pay Rs. 1900	Non-selection

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)  <b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadeep).  (In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.)	(a) (i) 10th pass from a recognised Board or Institute;  (ii) Industrial Training Institute Certificate in the trade of Turner from a recognised institute;  or  (b) ex-Servicemen in appropriate trade.	No	Two years for direct recruits and ex-Servicemen.

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing which by absorption failing which by deputation/ re-employment (for ex-Servicemen) failing all by direct recruitment.	<b>Promotion:</b> Group 'C' employees in Grade Pay of Rs. 1800/- with three years of regular service in the unit or establishment and have either passed Industrial Training Institute Certificate in the appropriate trade from a recognised institute or passed requisite trade test.  <b>Note-1:</b> Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.  <b>Note-2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6 <sup>th</sup> CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in	Group 'C' Departmental Promotion and Confirmation Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :-  1. Air-Officer-Commanding or Officer Commanding - Chairman  2. Commissioned Officer with requisite technical knowledge and not related with the section where promotions are to be made - Member  3. Officer-in-Charge Civilian Administration or Civilian Gazetted Officer - Member	Not applicable

	<p>the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p><b>Absorption:</b> Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column (7).</p> <p><b>Deputation/re-employment:</b> The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered and if selected such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces: thereafter, they may be continued on re- employment.</p> <p><b>Note-1:</b> The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay/Pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	---	--	--

[F. No. Air HQ/23049/RR/Ind/PC-4/ /D(Apptts.)]

ANIL KUMAR, Dy. Secy.